

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2024

Guiado por valores,
impulsado por un propósito

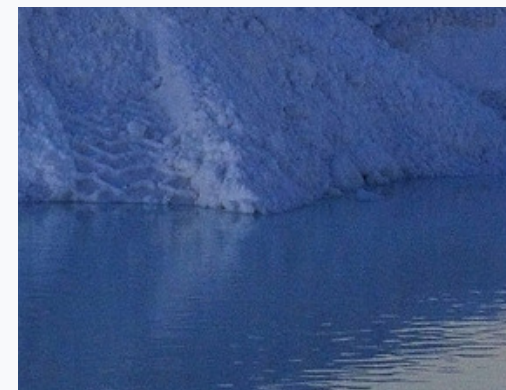
 Albemarle®

Acerca de este Informe

El Informe de Sostenibilidad 2024 de Albemarle ofrece una descripción general de nuestro enfoque hacia la sostenibilidad y resume nuestro progreso reciente hacia nuestros compromisos a largo plazo. Hemos estructurado el informe de acuerdo con los temas materiales de sostenibilidad identificados en nuestra evaluación de doble materialidad realizada en 2023. Los temas reflejan cuestiones que tienen un significado único para nuestro negocio y en las que tenemos un impacto sobre las personas y el medio ambiente.

A partir del 1 de noviembre de 2024, la estructura operativa de Albemarle pasó de dos unidades de negocio globales centrales, Almacenamiento de Energía y Especialidades, a un modelo funcional totalmente integrado. Tenemos la intención de continuar reportando resultados en nuestros tres segmentos operativos: Almacenamiento de Energía, Especialidades y Ketjen. Además, nuestro negocio Ketjen continúa operando bajo una subsidiaria separada de propiedad total. En este informe, los datos de desempeño y las discusiones sobre estos segmentos se organizan de acuerdo con estos segmentos comerciales, excepto donde se indique. El contenido y los datos a los que se hace referencia en esta publicación se centran principalmente en nuestras operaciones para el año calendario 2024, a menos que se indique lo contrario.

En nuestros informes, nos guiamos por los marcos y estándares internacionales de informes de sostenibilidad. El contenido y las divulgaciones de nuestros informes hacen referencia a los Estándares de la Iniciativa Global de Informes (GRI, por su sigla en inglés), el Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB, por su sigla en inglés) y las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD, por su sigla en inglés). Para obtener más información, consulte nuestro [Informe TCFD](#) y nuestros [Datos de Desempeño](#). Además, como empresa global con operaciones en Europa, estamos evaluando el alcance y los requisitos de la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD, por su sigla en inglés) de la Unión Europea, para alinear nuestros informes de sostenibilidad con esta directiva, así como con otros requisitos reglamentarios globales.





La [sección de sostenibilidad](#) de nuestro sitio web utiliza descripciones cualitativas y métricas cuantitativas para describir nuestras políticas, programas, prácticas y desempeño. Muchas métricas utilizadas en la preparación de la sección de sostenibilidad de nuestro sitio web y en este informe son difíciles de medir. Los métodos para recopilar datos continúan evolucionando y pueden contener estimaciones o suposiciones que se consideran razonables en el momento de la preparación. La incertidumbre asociada con estos datos depende de la variación en los procesos y operaciones, la disponibilidad de datos suficientes, la calidad de esos datos y la metodología utilizada para la medición y estimación. Los cambios en los datos pueden informarse a medida que se disponga de metodologías y/o datos actualizados.

Información adicional, incluidos detalles sobre el enfoque de sostenibilidad de Albemarle, está disponible en nuestro [sitio web](#). Todas las declaraciones en este informe sobre esfuerzos y aspiraciones ambientales y de sostenibilidad de otro tipo que no son históricas, incluidos los objetivos, las proyecciones de resultados futuros, la ejecución esperada y el efecto de nuestras estrategias e iniciativas de sostenibilidad, y los montos y el momento de su impacto esperado, constituyen declaraciones prospectivas que se basan en las expectativas actuales de la sociedad, el mercado, la competencia y las normativas.

Estas declaraciones prospectivas no son garantías de desempeño futuro y están sujetas a riesgos, incertidumbres y suposiciones, conocidas o desconocidas, que podrían hacer que los resultados reales varíen. Estas declaraciones se refieren solo a la fecha en que se realizan, y Albemarle no asume ninguna obligación de actualizar públicamente ninguna declaración prospectiva incluida en este informe, ya sea como resultado de nueva información, eventos futuros, cambios en las suposiciones o de otro modo, excepto según lo exija la ley. El último Informe Anual de Albemarle sobre el [Formulario 10-K](#) y las presentaciones posteriores de la Comisión de Bolsa y Valores (SEC, por su sigla en inglés) están disponibles en nuestro [sitio web](#).

Tabla de Contenidos

5 MENSAJE DE BIENVENIDA

7 ACERCA DE ALBEMARLE

- 7 Quienes Somos
- 8 Nuestros Valores
- 9 Premios y Reconocimientos

10 GOBIERNO CORPORATIVO

- 12 Liderazgo y Directorio

13 COMPROMISOS DE SOSTENIBILIDAD

- 14 Mensaje del Equipo de Liderazgo en Sostenibilidad
- 15 Materialidad
- 16 Nuestro compromiso con las Iniciativas Globales de Sostenibilidad

17 GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES

- 18 Energía, emisiones de GEI y clima
- 26 Gestión Responsable del Agua
- 28 Calidad del Aire
- 29 Circularidad y minimización de residuos

31 PERSONAS, LUGAR DE TRABAJO Y COMUNIDAD

- 32 Salud y seguridad
- 34 Talento y cultura
- 37 Derechos humanos y práctica laboral
- 38 Participación de la comunidad local
- 40 Fundación Albemarle
- 42 Participación de las partes interesadas

43 CREACIÓN DE VALOR SOSTENIBLE

- 44 Ética y cumplimiento
- 45 Abastecimiento responsable
- 46 Innovación

47 DATOS DE DESEMPEÑO

61 ÍNDICES DE CONTENIDO

- 62 Índice de Contenido GRI
- 71 Índice SASB
- 75 Índice TFCD

77 APÉNDICE

Un mensaje de J. Kent Masters, Presidente y Director Ejecutivo, y Gerald Steiner, Director Independiente Principal

Nos complace presentar el Informe de Sostenibilidad 2024 de Albemarle.

Albemarle es una empresa guiada por valores e impulsada por un propósito. Nuestro compromiso con la sostenibilidad es fundamental para nuestro negocio y es central para cómo contribuimos a un mundo más resiliente.



Kent Masters



Gerald Steiner

Albemarle es un proveedor líder mundial de litio y bromo, elementos esenciales para la fabricación avanzada, la defensa nacional y la seguridad energética. Las fortalezas competitivas duraderas de Albemarle incluyen recursos de clase mundial, experiencia en química de procesos, capacidades de innovación de alto impacto, un enfoque de mercado centrado en el cliente y una gestión responsable.

En 2024, registramos las primeras ventas comerciales de nuestra instalación de conversión de litio en Meishan, China, y logramos una producción récord en nuestra instalación de conversión de La Negra en Chile. Nuestro Proyecto de Mejora del Rendimiento Salar, que está diseñado para aumentar la producción de litio sin extracción adicional de salmuera, superó un hito de tasa operativa del 50%, y continuamos permitiendo esfuerzos para potencialmente volver a desarrollar nuestra mina en Kings Mountain.

Un Año de Transformación

A pesar de la saludable demanda de los productos y servicios de Albemarle en 2024, así como del aumento constante de las ventas mundiales de vehículos eléctricos y la demanda de almacenamiento en la red, las cambiantes condiciones del mercado nos obligaron a pivotar nuestra ejecución y reducir costos, al tiempo que preservamos nuestro crecimiento a largo plazo y nuestra posición competitiva. Implementamos cambios organizacionales transformadores, incluido un modelo operativo nuevo, disciplinado, totalmente integrado y funcional, que está redefiniendo la forma en que trabajamos y colaboramos. Estos cambios están destinados a ayudarnos a competir, continuar escalando, innovar y acelerar el crecimiento orgánico rentable, y avanzar en nuestras iniciativas de sostenibilidad. La productividad y la eficiencia de costos nos están ayudando a posicionarnos para el crecimiento a través de los ciclos de fijación de precios de las materias primas, al tiempo que preservamos nuestra posición competitiva a largo plazo. Aunque hemos reducido el gasto en partes de nuestro negocio, continuamos invirtiendo en iniciativas ambientales y de salud y seguridad críticas para la ejecución de nuestra estrategia y consistentes con los valores de nuestra compañía.





Avanzando en nuestros compromisos de sostenibilidad

En 2024, avanzamos en nuestros objetivos de sostenibilidad para 2030. Continuamos haciendo crecer nuestro negocio de almacenamiento de energía de manera neutral en cuanto a la intensidad de carbono de los alcances 1 y 2, gracias a las continuas mejoras de eficiencia en nuestras instalaciones de conversión y una mayor adquisición de electricidad renovable para alimentar nuestros sitios. Nuestros negocios de Especialidades y Ketjen se mantuvieron en camino de cumplir con sus objetivos de emisiones de carbono de alcance 1 y 2 para 2030 de manera absoluta a través de la adquisición de electricidad libre de carbono, eficiencias operativas y el uso de certificados de energía renovable. También iniciamos una hoja de ruta de descarbonización para planificar la reducción de emisiones de carbono más allá de nuestros objetivos actuales.

Seguimos comprometidos con las comunidades en las que operamos. En respuesta a la devastación del huracán Helene en el oeste de Carolina del Norte, Albemarle se unió al Programa de Respuesta a Desastres de la Cruz Roja Americana, un grupo selecto de corporaciones líderes que brindan el más alto nivel de apoyo a la preparación para emergencias y la respuesta de socorro de la Cruz Roja.

Nos sentimos honrados de recibir un reconocimiento continuo por nuestros esfuerzos. En 2024, fuimos nombrados una de las Mejores Empresas del Mundo por la revista Time, una de las Empresas Más Responsables de Estados Unidos por Newsweek y una de las Empresas Más Confiables de Forbes en Estados Unidos. Albemarle fue elegida como una de las "Most JUST Companies" (Empresas más JUSTAS) de Estados Unidos por JUST Capital y CNBC, y recibimos una Medalla de Oro de EcoVadis por nuestra evaluación anual de sostenibilidad, ubicándonos en el 5% superior de todas las empresas evaluadas. Estos premios reflejan la dedicación, el arduo trabajo y la pasión de nuestro equipo global de trabajadores. Estamos orgullosos de su resiliencia y su compromiso con nuestros valores.

Creación de valor a largo plazo

Seguimos siendo ágiles en la ejecución de nuestro marco estratégico. Nuestro nuevo diseño organizacional impulsa la eficiencia, mejora nuestra excelencia operativa y refuerza nuestro enfoque en el cliente. Albemarle está bien posicionada para explorar nuevas áreas de soluciones avanzadas que nos permitan aprovechar las oportunidades de crecimiento a largo plazo y fomentar un futuro más sostenible. Como empresa guiada por valores e impulsada por un propósito, aspiramos a liderar no solo haciendo lo correcto, sino haciéndolo de la manera correcta a través de nuestro compromiso con las personas y el cuidado del planeta.

Le invitamos a conocer más sobre nuestros compromisos de sostenibilidad, nuestros esfuerzos continuos y el progreso hacia nuestras metas para 2030.

Atentamente,

J. Kent Masters

Presidente y Director Ejecutivo

Gerald Steiner

Director Independiente Principal¹

1. Gerald Steiner, expresidente del Comité de Sostenibilidad, Seguridad y Políticas Públicas, fue elegido Director Independiente Principal en mayo de 2025.

Acerca de Albemarle

QUIENES SOMOS

Albemarle es líder mundial en el suministro de elementos esenciales para la movilidad, la energía, la conectividad y la salud.

Nos asociamos para ser pioneros en nuevas formas de moverse, potenciar, conectar y proteger pensando en las personas y el planeta.

Un suministro global confiable y de alta calidad de litio y bromo nos permite ofrecer soluciones avanzadas a nuestros clientes. Nuestras tecnologías y prácticas innovadoras minimizan nuestra huella ambiental y crean un suministro sostenible de minerales críticos para el futuro.



EN NÚMEROS¹

\$5,4 Ventas
Netas

MIL MILLONES

21% Margen EBITDA
Ajustado²

1.650+ Patentes
activas

\$1.100 EBITDA
Ajustado²

MILLONES

Aprox.
7.500 Empleados³

Aprox
1.900 Clientes en
70 países

1. Todos los datos son a partir del año finalizado el 31/12/2024
2. Consulte la conciliación de esta medida financiera no GAAP con la medida GAAP más directamente comparable en la [página 78](#).
3. Incluye trabajadores permanentes de Albemarle. Excluye a los trabajadores temporales de Albemarle y a los trabajadores de nuestras empresas conjuntas.



CUIDADO

Mejoramos la seguridad y apoyamos el bienestar y la resiliencia de comunidades, trabajadores y el medio ambiente.

CURIOSIDAD

Aprendemos continuamente y nos sentimos cómodos asumiendo riesgos informados para innovar.

COLABORACIÓN

Trabajamos juntos, nos valoramos mutuamente y fomentamos la diversidad de pensamiento para impulsar soluciones que generen impacto.

HUMILDAD

Compartimos el reconocimiento y valoramos las ideas de los demás para lograr juntos las metas.

SER RESPONSABLE

Actuamos con valentía para asumir la responsabilidad de nuestras acciones y lograr resultados de la forma correcta.

INTEGRIDAD

Hacemos lo que decimos con honestidad y transparencia en beneficio de todos.

Nuestros Valores

Los seis valores fundamentales de Albemarle nos ayudan a lograr nuestro propósito corporativo de permitir un mundo más resiliente.

Nos guían en nuestro trabajo y en nuestras interacciones con nuestras partes interesadas. En 2022, reafirmamos nuestros valores para incluir la responsabilidad y subrayar aún más que asumimos la propiedad y la responsabilidad de nuestras acciones para ofrecer resultados de manera responsable.

Premios y reconocimientos

Albemarle recibió varios premios prestigiosos en 2024, incluidos nueve premios *Responsible Care*® del *American Chemical Council* por la excelencia continua en iniciativas de sostenibilidad para las áreas de enfoque de salud, seguridad y medio ambiente.

Por sexto año consecutivo, Albemarle fue incluida en la lista de *Newsweek* de las Empresas más Responsables de Estados Unidos e incluida en la lista *Fortune 500* por segundo año consecutivo. *TIME* identificó a Albemarle como una de las Mejores Empresas del Mundo y una de las Mejores Empresas Medianas de Estados Unidos, y *Forbes* reconoció a Albemarle como una de las Empresas más Confiables de Estados Unidos. Además, la Asociación Nacional de Recursos Empresariales nos nombró entre las Mejores y Más Brillantes Empresas para trabajar en los EE. UU. También recibimos una puntuación máxima de *Disability:IN* en el Índice de Igualdad de Discapacidad.

Albemarle fue seleccionada como una de las *Most JUST Companies* (Empresas Más JUSTAS) de Estados Unidos por *JUST Capital* y *CNBC*, según una clasificación que evalúa el desempeño de las corporaciones más grandes de EE.UU. en asuntos comerciales importantes para los estadounidenses.

El *Business Intelligence Group* otorgó a la solución de remediación de mercurio de Albemarle, *MerLok™ P-640*, el premio *BIG Innovation Award 2024*.

Nuestras instalaciones de Xinyu fueron nombradas Fábrica Ecológica Nacional para 2024 por el Ministerio de Industria y Tecnología de la Información de China. Este reconocimiento es gracias al arduo trabajo de nuestro increíble equipo en conservación de energía, reducción de emisiones y desarrollo sostenible.

Albemarle recibió una Medalla de Oro de *EcoVadis* por sostenibilidad, ubicándonos en el 5% superior de las empresas evaluadas. También mejoramos nuestro puntaje anual de Cambio Climático a una B en el cuestionario *CDP*.





Gobernanza *Corporativa*

Nuestro marco y prácticas de gobernanza corporativa están diseñados para garantizar que gestionemos nuestro negocio de manera responsable, íntegra y honesta.

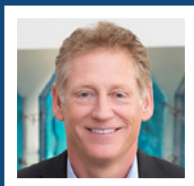
Nuestro Directorio supervisa nuestro programa de sostenibilidad. En 2024, el Comité de Sostenibilidad, Seguridad y Políticas Públicas (SSP, por su sigla en inglés) supervisó trimestralmente el progreso de las iniciativas generales de sostenibilidad. Para obtener más información sobre gobernanza corporativa, consulte nuestra [Declaración de Representación de 2025](#).

SUPERVISIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD POR PARTE DEL DIRECTORIO¹

		Sostenibilidad, seguridad y política pública	Auditoría y Finanzas	Compensación ejecutiva y desarrollo de talento
Gestión de Recursos Naturales	Energía, Emisiones de Gases de Efecto Invernadero y Clima	⊙		
	Gestión Responsable del Agua	⊙		
	Calidad del Aire	⊙		
	Circularidad y Minimización de Residuos	⊙		
Personas, Lugar de Trabajo y Comunidad	Salud y Seguridad	⊙		
	Derechos Humanos y Prácticas Laborales			⊙
	Talento y Cultura			⊙
	Participación de la comunidad local	⊙		
Creación de valor sostenible	Ética y Cumplimiento		⊙	
	Innovación		⊙	
	Abastecimiento responsable		⊙	

1. Al momento de la publicación de este informe, el Directorio está revisando las funciones y responsabilidades de los comités, y planea actualizar la composición de estos en 2025.

Liderazgo y Directorio (al 31 de diciembre de 2024)



Kent Masters
 Presidente del Directorio,
 Director Ejecutivo,
 Albemarle Corp.



James J. O'Brien
 Director Independiente Principal
 Expresidente y Director Ejecutivo
 de Ashland Inc.



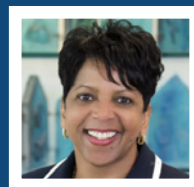
- Comité de Auditoría y Finanzas
- Comité de Compensación Ejecutiva y Desarrollo del Talento
- Comité de Nominaciones y Gobernanza
- Comité de Inversión de Capital
- Comité de Sostenibilidad, Seguridad y Políticas Públicas -
- C** Presidente del Comité



Laurie Brlas
 Ex Vicepresidenta Ejecutiva
 y Gerenta de Finanzas de
 Newmont Mining Corp.



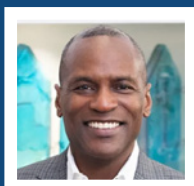
Ralf H. Cramer
 Expresidente y Director
 Ejecutivo, China Continental



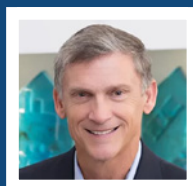
Glenda J. Minor
 Ex Vicepresidenta Senior y
 Gerenta de Finanzas, Evraz
 Norteamérica



Diarmuid B. O'Connell
 Ex Vicepresidente, Desarrollo
 Corporativo y de Negocios,
 Tesla Motors Inc.



Dean L. Seavers
 Expresidente,
 National Grid U.S.



Gerald A. Steiner
 Ex Vicepresidente
 Ejecutivo, Sostenibilidad y
 Asuntos Corporativos,
 Monsanto



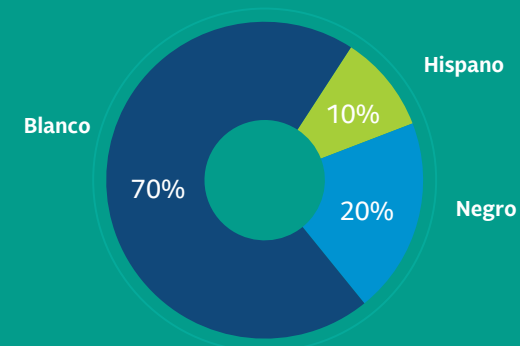
Holly A. Van Deursen
 Ex Vicepresidenta del Grupo,
 Petrochemicals, BP Corp.



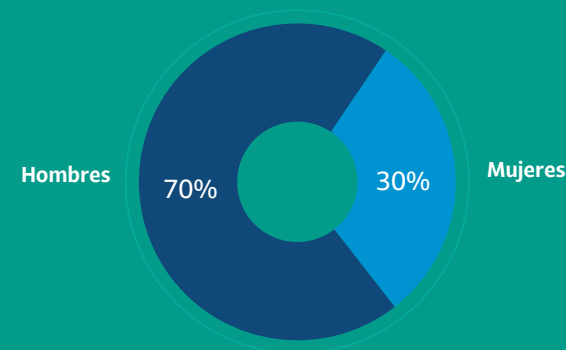
Alejandro D. Wolff
 Ex Embajador de Estados
 Unidos en Chile



Diversidad Racial ¹



Diversidad de Género ¹



Permanencia promedio:
+7 Años

1. Las estadísticas se basan en las características autoidentificadas de cada Director



Compromisos de *Sostenibilidad*

Mensaje del Equipo de Liderazgo en Sostenibilidad

El Equipo de Liderazgo en Sostenibilidad (SLT, por su sigla en inglés) de Albemarle se enorgullece de presentar el Informe de Sostenibilidad 2024.

En 2024 reestructuramos nuestro modelo de gestión de la sostenibilidad. El SLT reemplaza al Comité Directivo de Sostenibilidad y es responsable de la estrategia de sostenibilidad de Albemarle. Creamos la Oficina del Programa de Sostenibilidad (SPO, por su sigla en inglés), que tiene la responsabilidad de ejecutar la estrategia. La SPO respalda un modelo de sostenibilidad sólido y centralizado para promover la coherencia, la eficiencia y una mejor colaboración en Albemarle. El trabajo de la SPO también se enfoca en comprender mejor las necesidades de nuestras clientes relacionadas con la sostenibilidad, para que podamos continuar asociándonos con ellos para avanzar en sus objetivos de sostenibilidad.

El SLT está orgulloso de cómo continuamos avanzando en los compromisos de sostenibilidad de Albemarle en 2024. Por ejemplo, iniciamos una evaluación de riesgos para los derechos humanos en nuestro sitio del Salar de Atacama en Chile, guiada por los estándares de la Iniciativa para el Aseguramiento de la Minería Responsable (IRMA, por su sigla en inglés) sobre prácticas de derechos humanos. En nuestras instalaciones de conversión de Xinyu, en China, comenzamos la debida diligencia en preparación para lanzar el Proceso de Aseguramiento de Minerales Responsables (RMAP, por su sigla en inglés) de la Iniciativa de Minerales Responsables (RMI, por su sigla en inglés). Ambas actividades subrayan la importancia que Albemarle otorga a las evaluaciones externas para temas de sostenibilidad. En nuestro objetivo de reducir las emisiones de carbono, iniciamos el desarrollo de una hoja de ruta de descarbonización para guiar nuestras inversiones en tecnologías clave y ayudarnos a identificar oportunidades para la reducción de emisiones de carbono más allá de 2030.

Como empresa con presencia global, nos estamos preparando para la Directiva sobre Información Corporativa en Materia de Sostenibilidad (CSRD, por su sigla en inglés) de la Unión Europea, así como para otras regulaciones específicas de la región que influyen y guían nuestras prácticas de divulgación de sostenibilidad. Nuestro equipo continúa monitoreando el panorama normativo en busca de desarrollos que puedan influir en los requisitos de informes futuros.

La sostenibilidad sigue siendo fundamental para el marco estratégico de Albemarle. Seguimos comprometidos a lograr nuestros objetivos de sostenibilidad declarados públicamente a medida que continuamos ejecutando nuestra estrategia y posicionando a Albemarle como líder en nuestra industria.

Nuestro avance hacia nuestros objetivos ambientales declarados públicamente

OBJETIVO	ESTADO	AVANCE
Hacer crecer nuestro negocio de almacenamiento de energía de manera neutral en cuanto a la intensidad de carbono de los alcances 1 y 2 hasta 2030 (línea de base de 2019)	Adelantado	Hacer crecer las plantas a su plena capacidad; energía renovable
Reducir la intensidad de carbono de los alcances 1 y 2 de las Especialidades en un 35% para 2030, en línea con los objetivos basados en la ciencia (línea de base de 2019)	En buen camino en términos absolutos; rezagados en términos de intensidad	Energía renovable y libre de carbono; mejoras de eficiencia
Reducir la intensidad de carbono de los alcances 1 y 2 de Ketjen en un 35% para 2030, en línea con los objetivos basados en la ciencia (línea de base de 2019)	En buen camino en términos absolutos; rezagados en términos de intensidad	Energía renovable; mejoras de eficiencia
Comprometernos con los proveedores para recopilar datos primarios del 75% (para 2023) y el 90% (para 2024) de nuestra huella de carbono de materias primas	Completado	
Reducir la intensidad del uso de agua dulce en un 25% para 2030 en Chile y Jordania (línea de base de 2019)	En buen camino: por delante en Chile; rezagados en Jordania	Proyectos y mejoras en Jordania encaminados a su finalización en 2025

Materialidad

En 2023, emprendimos una evaluación de doble materialidad¹, a nivel consolidado, para identificar los problemas de sostenibilidad que más importan a nuestro negocio y partes interesadas.

Una evaluación de doble materialidad analiza cómo los problemas de sostenibilidad tienen un impacto en nuestro negocio y cómo nuestro negocio impacta en el mundo que nos rodea. Realizamos entrevistas y mantuvimos reuniones con representantes de nuestros grupos de partes interesadas clave, incluidos clientes, inversionistas, trabajadores, miembros de la comunidad, proveedores, organizaciones no gubernamentales (ONG) y grupos de la industria. De acuerdo con las recomendaciones de doble materialidad de la CSRD y otros requisitos, estándares y marcos internacionales de presentación de informes, evaluamos los impactos de los temas materiales desde una perspectiva dual.

1. A los efectos de nuestros informes de sostenibilidad, el concepto de temas "materiales" identificados a través de "evaluaciones de materialidad" generalmente se refiere a la guía de informes ESG, como GRI y SASB, y no corresponde al concepto de materialidad utilizado en las leyes de valores y divulgaciones requeridas por la Comisión de Bolsa y Valores de EE.UU. (SEC). Con respecto al término "material", las empresas individuales son las más adecuadas para determinar qué información es material según la definición de ese término, de larga data, de la Corte Suprema de los EE. UU., y si deben divulgar esta información en las presentaciones ante la SEC.

Los temas identificados a través de esta evaluación como los más importantes para nuestro negocio y partes interesadas incluyen:

Gestión de recursos naturales

Energía, emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y clima
Gestión responsable del agua
Calidad del aire
Circularidad y minimización de residuos

Personas, lugar de trabajo y comunidad

Salud y seguridad
Talento y cultura
Derechos humanos y práctica laboral
Participación de la comunidad local

Creación de valor Sostenible

Ética y cumplimiento
Abastecimiento responsable
Innovación

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas son un plan para lograr un futuro mejor y más sostenible.



Gestión de Recursos Naturales



Gestionamos de forma responsable el uso que hacemos de los recursos y materiales.



Las personas, el lugar de trabajo y la comunidad



Estamos comprometidos con la creación de un lugar de trabajo inclusivo y diverso.

Promovemos la colaboración y participamos en las comunidades donde trabajamos y vivimos.



Creación de valor sostenible



Fomentamos las condiciones que crean valor sostenible y a largo plazo para nuestros grupos de interés.

Nuestro compromiso con las Iniciativas Globales de Sostenibilidad

Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas

Hemos mapeado las prioridades corporativas y de sostenibilidad de Albemarle, los valores fundamentales, los temas materiales y las áreas de enfoque estratégico para los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Nuestro mapeo identificó nueve ODS a los que creemos que nuestros productos, servicios y trabajo de participación comunitaria pueden contribuir activamente mientras se avanza en la Agenda de Desarrollo Sostenible 2030.

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Albemarle es miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC) desde 2021. Es la iniciativa de sostenibilidad corporativa más grande del mundo, que pide a las empresas que alineen sus estrategias y operaciones con 10 principios universales que se centran en los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente, la lucha contra la corrupción y que tomen medidas que promuevan los objetivos sociales.

Mandato del Agua de los CEO del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Albemarle es signatario del Mandato del Agua de los CEO del UNGC, que moviliza a los líderes empresariales para profundizar su compromiso con el cuidado del agua. Bajo el mandato, Albemarle se ha comprometido a la acción y la mejora continua en seis áreas de enfoque: operaciones directas, cadena de suministro y gestión de cuencas hidrográficas, acción colectiva, políticas públicas, participación comunitaria y transparencia. Como signatarios del UNGC, y a través de nuestro compromiso con el Mandato del Agua de los CEO del UNGC, nos esforzamos por hacer coincidir nuestro propósito, valores fundamentales y enfoque con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.



Gestión de *Recursos Naturales*

En Albemarle, nuestro objetivo es ser gestores responsables del medio ambiente y nos esforzamos por mejorar continuamente nuestro desempeño ambiental al cumplir o superar nuestros objetivos de sostenibilidad.

Estamos comprometidos con la gestión transparente y responsable de nuestros recursos. Para reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones y cadena de suministro, monitoreamos y gestionamos nuestro consumo de energía, uso del agua, emisiones al aire, generación de residuos y posibles impactos en la biodiversidad en nuestros sitios. En 2024, implementamos una plataforma integrada de gestión de datos ambientales para ayudarnos a obtener una mayor visibilidad de nuestro desempeño en sostenibilidad en toda la empresa.

Los detalles sobre nuestra estrategia y enfoque de gestión de recursos naturales se pueden encontrar en nuestra [Política Medioambiental](#) y en la [Declaración de Biodiversidad](#).

Energía, emisiones de GEI y clima

Reconocemos nuestra responsabilidad de reducir la huella de carbono de nuestras operaciones. Hacerlo mejora nuestra eficiencia operativa, crea valor para nuestras partes interesadas y fortalece nuestra competitividad. Nos hemos comprometido a alcanzar objetivos significativos de reducción de GEI para todos nuestros segmentos comerciales y continuamos alineando nuestros negocios para lograr estos resultados. Nuestros productos, que se aplican en industrias críticas para fomentar una economía baja en carbono, permiten reducciones de emisiones en etapas posteriores.

Analizar los riesgos y oportunidades que el cambio climático presenta para nuestro negocio fortalece nuestra resiliencia y proporciona una base para las estrategias de mitigación de riesgos. Para proyectos de capital más grandes (más de \$25 millones), analizamos la sensibilidad de la economía del proyecto variando el precio del carbono entre cero y \$200 / mt. Esto nos permite probar la resiliencia climática de estas inversiones. También nos asociamos con nuestros proveedores y clientes para mejorar nuestra huella de carbono en toda nuestra cadena de valor.

Albemarle se compromete a alinearse con el TCFD. Nuestro [informe TCFD](#) describe el enfoque de Albemarle para la mitigación y adaptación al cambio climático.



Lo más destacado de 2024

ELECTRICIDAD RENOVABLE

Cada vez más, alimentamos nuestras operaciones con electricidad renovable. En 2024, el 100% de la electricidad comprada para nuestras instalaciones en Silver Peak, Nevada; Kings Mountain, Carolina del Norte; y en nuestras operaciones del Salar de Atacama y La Negra en Chile provino de fuentes renovables. Nuestras instalaciones de Qinzhou y Xinyu, en China, operaban con un 84% y un 60% de electricidad renovable, respectivamente. En 2024, el 24% de nuestro consumo total de electricidad provino de fuentes renovables, comparado con el 16% en 2023. Anticipamos aumentar nuestras compras de electricidad renovable en el futuro. Esto incluye mejoras previstas al 100% de electricidad renovable en Qinzhou, en virtud de nuestro acuerdo de compra de energía existente, así como el aumento del uso de energías renovables en nuestro sitio de Meishan, China, a ~25%.

EVALUACIONES DEL CICLO DE VIDA

Utilizamos metodologías de Evaluación del Ciclo de Vida (LCA, por su sigla en inglés) para desarrollar Huellas de Carbono de Productos (PCF, por su sigla en inglés) que nos ayuden a comprender mejor los impactos del cambio climático de nuestros productos y a ayudar a nuestros clientes a obtener una mayor visibilidad de sus emisiones de alcance 3. También proporcionamos datos de PCF a nuestros clientes para respaldar su cumplimiento con iniciativas como el Pasaporte de Baterías de la Unión Europea y el Mecanismo de Ajuste Fronterizo de Carbono (CBAM, por su sigla en inglés). En 2024, logramos la verificación de PCF por parte de terceros para nuestro retardante de llama SAYTEX® 8010 producido en Magnolia, Arkansas, hidróxido de litio monohidrato producido en nuestra instalación de conversión Xinyu en China y todos los productos en nuestra empresa conjunta Jordan Bromine Company (JBC).

En 2024, colaboramos con Aspen Technology (AspenTech) para incluir la contabilidad del carbono en nuestros modelos existentes en el software Aspen Supply Chain Planner™. Los datos de PCF para productos en nuestra empresa conjunta JBC se generaron utilizando la solución. La verificación externa mostró el cumplimiento de los estándares de la Organización Internacional de Normalización (ISO, por su sigla en inglés) y confirmó la precisión de la solución.

Tenemos la intención de extender esta capacidad a más sitios y productos.



Go Zero en Magnolia

Además de nuestra adquisición de electricidad renovable, en abril de 2024, firmamos un contrato con Entergy Arkansas para adquirir electricidad libre de carbono para nuestras instalaciones de Magnolia, Arkansas, a través de su programa Go Zero. Esta electricidad se deriva de fuentes nucleares e hidroeléctricas.

El programa Go Zero contribuyó a una reducción de emisiones de alcance 2 en nuestro segmento de Especialidades en comparación con 2023.

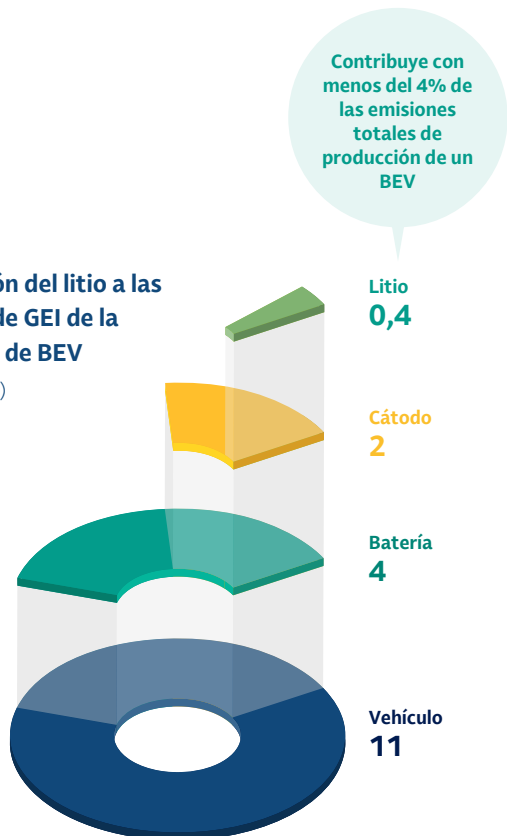
Tenemos la intención de continuar con este programa a lo largo de 2025.

EMISIONES EVITADAS

Los productos de litio de Albemarle contribuyen directamente a la transición global hacia la energía limpia. Las emisiones de fase de uso más bajas para los vehículos eléctricos de batería (BEV, por su sigla en inglés), en comparación con los vehículos con motor de combustión interna de gasolina (ICEV, por su sigla en inglés), compensan con creces las emisiones de GEI más altas del ciclo completo de la producción de vehículos. En términos de emisiones de GEI, un sedán BEV promedio iguala a un sedán ICEV promedio a 34.000 kilómetros recorridos y emite un 47% menos de emisiones de GEI durante el ciclo de vida del vehículo, suponiendo que la red eléctrica global de 2023 sea aproximadamente un 30% renovable.

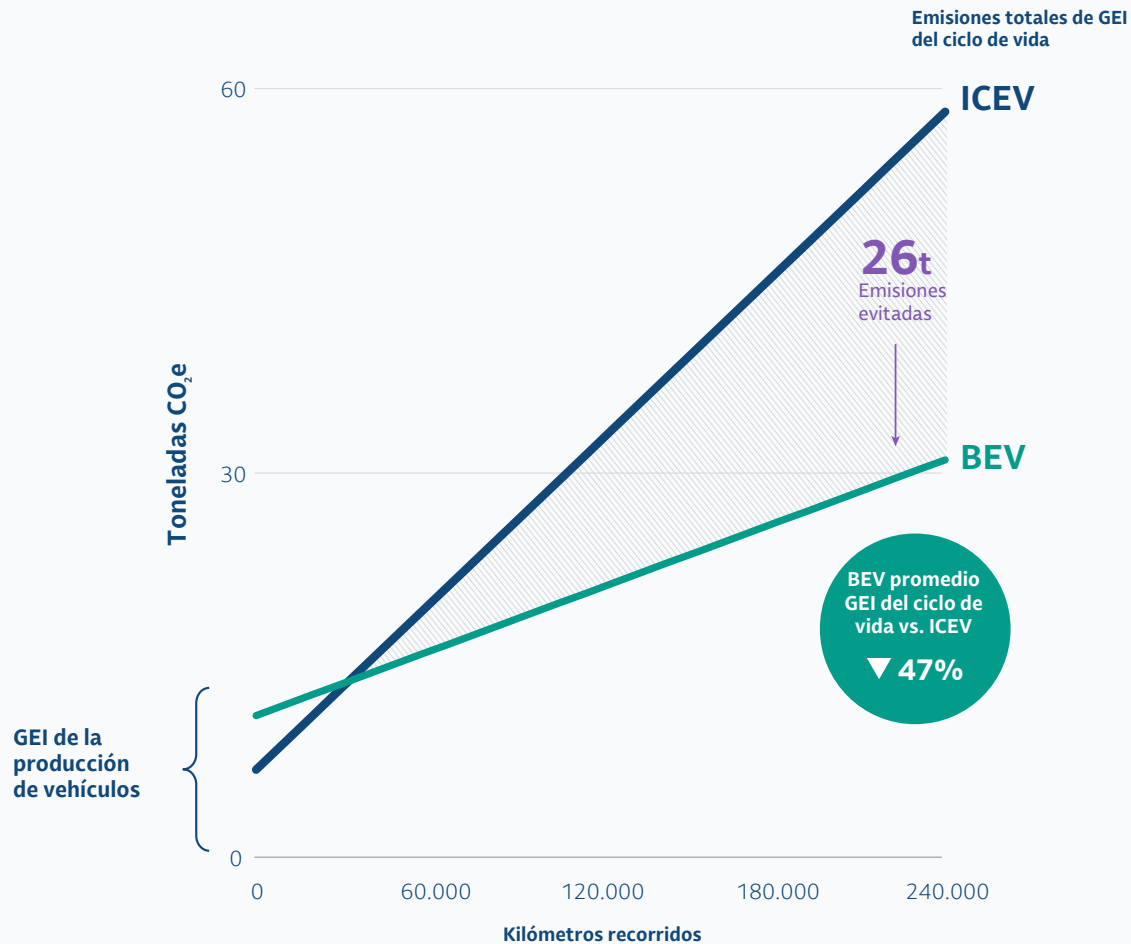
Contribución del litio a las emisiones de GEI de la producción de BEV

(toneladas CO₂e)



Emisiones de GEI evitadas en el ciclo de vida

(Sedán BEV promedio, basado en la red eléctrica global de 2023)



En esta misma comparación, la producción de litio representa solo el 3,6% de las emisiones totales de producción del sedán BEV promedio.¹

1. Fuente: Análisis de Albemarle, MIT Trancik Lab, GREET 2023

Avance hacia las metas

ALMACENAMIENTO DE ENERGÍA

En 2024, la intensidad de carbono de nuestro segmento de Almacenamiento de Energía fue de aproximadamente 2,1 kg de CO₂e / kg, muy por delante del objetivo y por debajo del año anterior. Esto se debió principalmente a una mayor eficiencia a medida que nuestras plantas de conversión de litio continuaron aumentando a producción total y redujeron las emisiones de alcance 2 con la adquisición adicional de electricidad renovable.

Adquirimos electricidad renovable adicional para nuestras instalaciones de Xinyu, Qinzhou y Chengdu, en China, disminuyendo las emisiones interanuales de alcance 2 de cada instalación. Nuestra instalación de Meishan, China, adquirió electricidad renovable en su primer año de operación. Nuestras instalaciones de La Negra y Salar en Chile, continuaron operando con electricidad 100% renovable y lograron una producción récord en 2024. Además, nuestra instalación de Kemerton, en Australia, experimentó una reducción interanual de la intensidad del sitio a medida que continuó aumentando y mejorando la eficiencia operativa. Nuestra instalación de Qinzhou también mejoró la eficiencia operativa, lo que redujo la intensidad de sus emisiones.

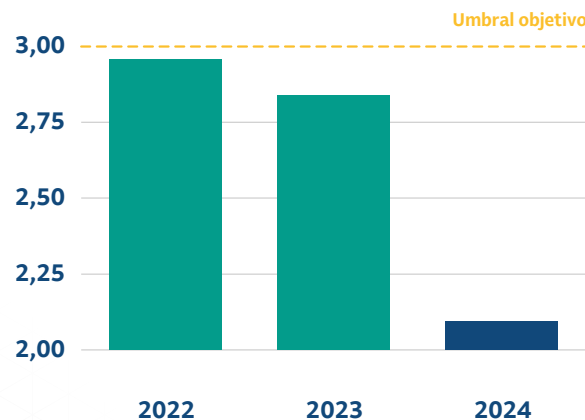
En 2024, nuestras operaciones en Chile obtuvieron la certificación ISO 50001, lo que demuestra nuestro compromiso con la mejora de la eficiencia energética mediante la implementación de un Sistema de Gestión Energética.

Revisamos los factores de emisión de electricidad para alinearnos mejor con la jerarquía de alcance 2 basada en el mercado del Protocolo de GEI. Este ajuste contribuyó a la reducción reportada del segmento de Almacenamiento de Energía en las emisiones de alcance 2, particularmente en Chengdu y Meishan, ya que su combinación de redes locales incluye más energía hidroeléctrica que el promedio nacional.

Con el tiempo, prevemos un cambio en nuestra gama de productos para incluir una mayor proporción de productos de litio producidos a partir de recursos de roca dura. Como resultado, prevemos que nuestra métrica de intensidad de carbono para nuestro segmento de almacenamiento de energía pueda aumentar. Esto se debe a que las operaciones con roca dura son más intensivas en carbono que las operaciones basadas en salmuera. Sin embargo, esperamos que estos aumentos se vean parcialmente compensados por las continuas mejoras en la eficiencia energética y la adquisición de electricidad renovable.

Almacenamiento de Energía - Intensidad de GEI

(kg CO₂e / kg de producto)

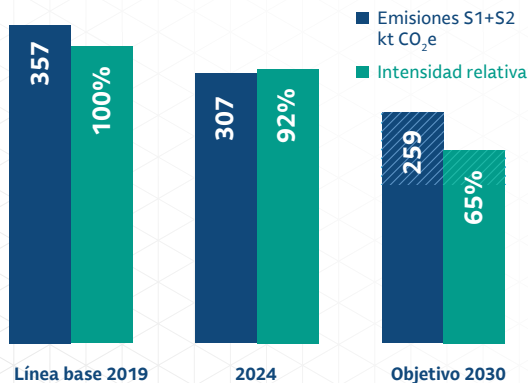


ESPECIALIDADES

Nuestro segmento de Especialidades redujo las emisiones interanuales en un 2 % en términos absolutos y en un 7 % en términos de intensidad. Nuestro segmento de Especialidades está en camino de cumplir su objetivo para 2030 en términos absolutos, pero está por debajo del objetivo en términos de intensidad.

Las emisiones disminuyeron con respecto al año anterior, impulsadas principalmente por la adquisición de electricidad libre de carbono en nuestras instalaciones de Magnolia, Arkansas, a partir de mayo de 2024. Esto se vio parcialmente compensado por la revisión de los factores de emisión de electricidad para alinearlos mejor con la jerarquía de alcance 2 basada en el mercado del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero. El aumento de los volúmenes de producción en Magnolia también contribuyó a mejorar la métrica de intensidad de las emisiones al impulsar una mayor eficiencia operativa.

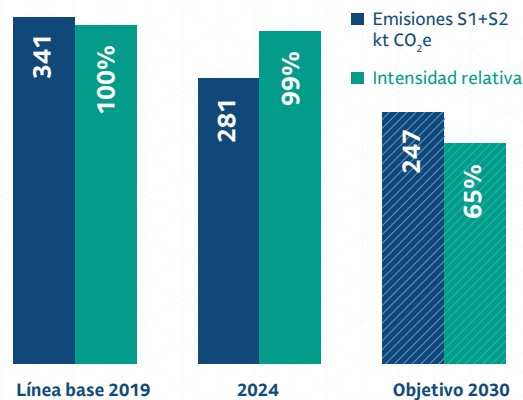
Emisiones GHG Especialidades



KETJEN

Nuestra subsidiaria de propiedad total, Ketjen, redujo las emisiones año tras año en un 8 % en términos absolutos y en un 9 % en términos de intensidad debido a la mejora de la eficiencia del gas natural en nuestro proceso de secado y al uso de certificados de energía renovable. Los esfuerzos de Ketjen para reducir las emisiones de alcance 1 y 2 se mantienen en línea con el objetivo de 2030 en términos absolutos y están rezagados en términos de intensidad.

Emisiones Ketjen GHG



OBJETIVO

ESTADO

Hacer crecer nuestro negocio de almacenamiento de energía de manera neutral en cuanto a la intensidad de carbono de los alcances 1 y 2 hasta 2030 (línea de base de 2019)	Adelantado
Reducir la intensidad de carbono de alcance 1 y 2 de Especialidades en un 35 % para 2030, en alineación con los objetivos basados en la ciencia (línea base 2019)	En buen camino en términos absolutos; rezagados en términos de intensidad
Reducir la intensidad de carbono de alcance 1 y 2 de Ketjen en un 35 % para 2030, en alineación con los objetivos basados en la ciencia (línea base 2019)	En buen camino en términos absolutos; rezagados en términos de intensidad
Interactuar con los proveedores para recopilar datos primarios del 75% (para 2023) y del 90% (para 2024) de la huella de carbono de nuestras materias primas	Completado

Seguimos comprometidos con cumplir o superar nuestros objetivos en materia de almacenamiento de energía, especialidades y Ketjen, continuando con la adquisición de energía libre de carbono y buscando oportunidades de eficiencia energética en nuestras instalaciones de todo el mundo.

Nuestras emisiones directas e indirectas en 2024



1. Alcance 3 categorías 8, 11, 13, y 14 se consideran 0, en línea con el GHG Protocol.
 2. Usando la metodología basada en el mercado

Miles de toneladas métricas CO₂e (kt CO₂e)

Ruta de descarbonización

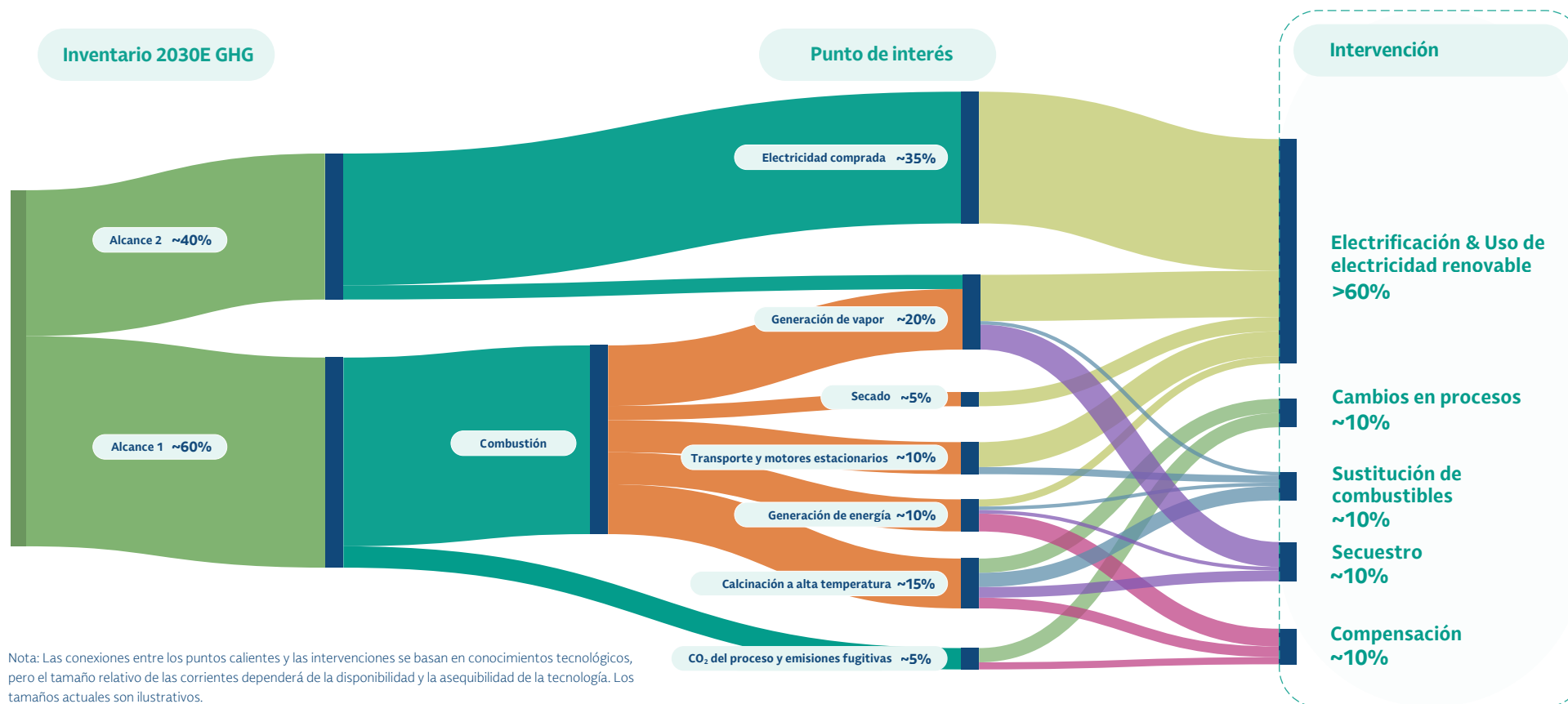
Reconocemos la necesidad de desarrollar una estrategia a largo plazo para gestionar nuestras emisiones de gases de efecto invernadero que sea coherente con nuestro compromiso con la responsabilidad medioambiental y que responda a las expectativas de las partes interesadas y a la legislación climática mundial.

Mientras seguimos trabajando para alcanzar nuestros objetivos climáticos para 2030, en 2024 también iniciamos el desarrollo de una hoja de ruta de descarbonización para reducir nuestras emisiones de carbono más allá de 2030.

Nuestro equipo multifuncional identificó los puntos críticos donde se producen la mayor parte de nuestras emisiones y que requieren intervenciones significativas para cumplir con nuestros objetivos de descarbonización. En todas nuestras instalaciones, los siguientes puntos críticos son los que más emisiones generan:

- Electricidad comprada
- Generación de vapor
- Secado
- Transporte y motores estacionarios
- Generación de electricidad
- Calcínación a alta temperatura
- CO₂ del proceso y emisiones fugitivas

Hoja de ruta conceptual para la descarbonización: de inventario a intervención



Opciones de intervención para la descarbonización y preparación técnica

Los enfoques de intervención identificados, clasificados aproximadamente según su grado de madurez tecnológica y asequibilidad, incluyen: electrificación y electricidad renovable/libre de carbono, sustituciones de combustibles, cambios en los procesos y mejoras en la eficiencia (por ejemplo, reducción del consumo de energía) y secuestro. Se pueden considerar compensaciones cuando no se disponga de intervenciones.

PUNTO DE INTERÉS	Electrificación		Sustitución		Proceso		Secuestro
	Electricidad Renovable	Electrificación	Biocombustibles	H2 verde	Eficiencias	Cambios	
Transporte & motores estacionarios	●	●	○		○		
Generación de electricidad	●		○	●			●
Procesos de calcinación a alta temperatura	●	●	●	●		●	○
CO ₂ y emisiones fugitivas de secado					○	●	●
Secado	●	●			○		
Generación de vapor	●	●	○	●			●
Electricidad comprada	●				○		

● Tecnología disponible
 ○ Descarbonización parcial
 ● Tecnología en desarrollo

Nuestra ruta de descarbonización

La evaluación de los puntos críticos nos ayudó a refinar nuestra comprensión de los retos que plantea la descarbonización de una organización global y compleja como Albemarle. La electrificación y la inversión en electricidad libre de carbono es la intervención más ampliamente disponible; sin embargo, los costes varían según la región. La eficiencia y los cambios en los procesos están disponibles y a menudo ofrecen rendimientos financieros atractivos, pero solo una descarbonización parcial. Con el tiempo, a medida que seguimos invirtiendo en los proyectos de eficiencia más atractivos desde el punto de vista financiero, las oportunidades de alto rendimiento se vuelven más difíciles de alcanzar.

Otras intervenciones, como las sustituciones de combustibles o el secuestro, aún se encuentran en fase de desarrollo técnico o no están ampliamente disponibles a escala industrial. En el caso de las tecnologías más nuevas, los costes pueden ser elevados (o incluso desconocidos).

A medida que perfeccionamos nuestra hoja de ruta para la soluciones tecnológicas clave, como el secuestro avanzado, y buscamos oportunidades de colaboración para abordar métodos de intervención que nos permitan avanzar en nuestro camino hacia el objetivo de cero emisiones netas.

Seguimos comprometidos con la reducción de nuestra huella de carbono. El desarrollo de una hoja de ruta es el primer paso para mejorar nuestra resiliencia en un mundo en proceso de descarbonización, al tiempo que se equilibran las expectativas de las partes interesadas, la disponibilidad tecnológica y la viabilidad financiera.

Gestión Responsable del Agua

La gestión responsable de nuestros recursos hídricos es parte integral de la estrategia de sostenibilidad de Albemarle.

Entendemos que el agua es un recurso compartido y, como signatarios del Mandato del Agua de los Directores Ejecutivos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, nos comprometemos a mejorar continuamente nuestras prácticas de gestión del agua. La conservación del agua es clave en nuestro enfoque. Invertimos en tecnologías avanzadas para reducir nuestra huella de agua dulce y damos prioridad a las iniciativas en países con un indicador de estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto, según la clasificación de Acueduct 3.0 del Instituto de Recursos Mundiales (WRI).

Divulgamos nuestras acciones de gestión del agua a través de nuestra publicación anual de la [Respuesta al CDP](#) y nuestro [Informe TCFD](#), que describe cómo identificamos y gestionamos los riesgos y oportunidades relacionados con el agua vinculados con nuestro negocio. Additionally, we continue to support the International Lithium Association (ILiA) Sustainable Lithium Subcommittee in its work on product environmental footprint guidance that focuses on water use.

Para obtener más información sobre nuestros compromisos en materia de gestión del agua, consulte nuestra [Política de Medio Ambiente](#).



Lo más destacado de 2024

EFICIENCIA HÍDRICA EN NUESTRAS OPERACIONES

En nuestras operaciones de litio, continuamos optimizando la eficiencia de nuestro evaporador térmico en nuestras instalaciones de La Negra, en Chile. Esta tecnología nos permite aumentar significativamente nuestra producción de litio sin el correspondiente aumento en el uso de agua dulce.

Continuamos con la construcción de nuestro proyecto NEBO en nuestra empresa conjunta Jordan Bromine Company (JBC) en Jordania y estamos avanzando en la puesta en marcha del proyecto. NEBO, una innovadora mejora del proceso, toma un flujo de coproductos de bromo y lo convierte en un producto comercializable sin necesidad de consumo adicional de agua dulce. Una vez que NEBO esté en pleno funcionamiento, prevemos que la intensidad hídrica de JBC se ajuste a los objetivos de 2030.

GESTIÓN DEL AGUA EN KINGS MOUNTAIN

En 2024, comenzamos a tratar y descargar el agua que se ha acumulado, principalmente a través de las precipitaciones, en el antiguo pozo minero de nuestra planta de Kings Mountain desde que cesaron las actividades mineras hace tres décadas. Para reanudar las operaciones mineras, estamos retirando aproximadamente 4900 millones de litros de agua del lago del pozo. Estamos tratando el agua para cumplir con las normas reglamentarias y descargándola de manera que se preserve la integridad de las vías fluviales vecinas. Si se reanudan las operaciones mineras, tenemos la intención de satisfacer las necesidades de agua de las operaciones mineras y el procesamiento de minerales utilizando el potencial de almacenamiento de agua de un estanque de residuos heredado en el emplazamiento. El almacenamiento de agua consistirá en la recogida de aguas pluviales, así como en el agua tratada procedente del procesamiento de minerales y las operaciones mineras. La recogida de aguas pluviales y la reutilización del agua tratada procedente de las operaciones limita la necesidad de extraer agua de las fuentes subterráneas y municipales.

Avance hacia Las metas

Nos comprometemos a cumplir o superar nuestro objetivo de uso de agua dulce para 2030. Nuestros esfuerzos de reducción del consumo de agua dan prioridad a proyectos en países con un indicador de estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto, según la clasificación de Aqueduct 3.0 del WRI.

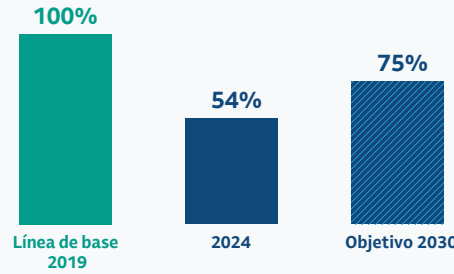
En 2023, nuestras operaciones en Chile alcanzaron su objetivo de intensidad de uso de agua dulce para 2030 antes de lo previsto. Logramos una reducción adicional del 28 % en la intensidad de uso de agua dulce al optimizar aún más la eficiencia de nuestra planta de La Negra y completar el primer año de operación continua de nuestro Proyecto de Mejora del Rendimiento del Salar. Estas mejoras representan una reducción general de la intensidad de uso de agua dulce del 46 % en comparación con nuestra referencia de 2019.

La intensidad del consumo de agua dulce de JBC se mantuvo prácticamente sin cambios con respecto a 2023 y sigue viéndose afectada por el bajo rendimiento de la unidad de recuperación de agua. Se espera que el restablecimiento del funcionamiento constante de la unidad de tratamiento de agua y la puesta en marcha del proyecto NEBO acerquen el consumo de agua dulce de JBC a nuestro objetivo a largo plazo. Se prevé que ambos proyectos se completen en 2025.

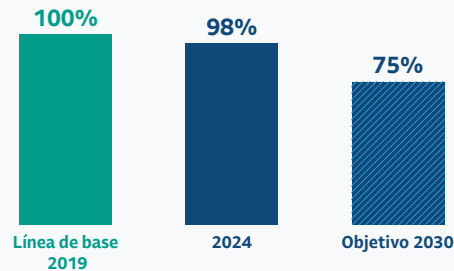
NEBO alcanzó su finalización mecánica en marzo de 2025 y actualmente se encuentra en fase de puesta en marcha.

OBJETIVO	ESTADO
Reducir la intensidad del uso de agua dulce en un 25% para 2030 en Chile y Jordania (línea de base de 2019)	En camino

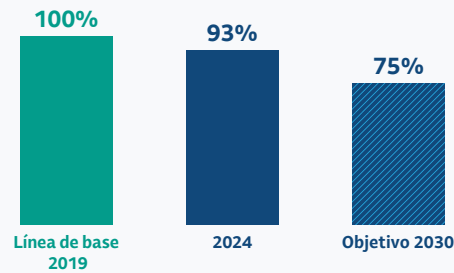
Intensidad de uso de agua en Chile Meta cumplida en 2023



Freshwater Intensity in Jordan



Freshwater Intensity in Chile and Jordan





Calidad del Aire

Cumplimos con las normativas sobre calidad del aire en las zonas donde operamos y nos esforzamos por lograr reducciones voluntarias adicionales de las emisiones.

Compartimos públicamente nuestros datos sobre emisiones atmosféricas y cumplimiento normativo con nuestras partes interesadas a través de herramientas de información gubernamentales, como el Inventario de Emisiones Tóxicas de la Agencia de Protección Ambiental de los Estados Unidos (EPA), el Inventario Nacional de Contaminantes de Australia (NPI) y foros interactivos de asesoramiento ciudadano locales. Invertimos en tecnologías innovadoras que nos ayudan a alcanzar nuestros objetivos de emisiones atmosféricas. Por ejemplo, en nuestras instalaciones de Magnolia, Arkansas, hemos invertido en tecnología que permite la conversión y reutilización de compuestos de azufre, lo que está reduciendo significativamente nuestras emisiones de SOx.

En 2024, logramos una reducción de aproximadamente el 80 % en las emisiones de SOx (en comparación con la referencia de 2022) gracias a los esfuerzos de reducción y a la mejora de la medición de las chimeneas.



Protección de los hábitats naturales

Entendemos la importancia de proteger, gestionar de forma sostenible y restaurar la biodiversidad. Un estudio acústico realizado en nuestras instalaciones de Kings Mountain, Carolina del Norte, sugirió la existencia de un hábitat potencial para el murciélago tricolor, una de las especies de murciélagos más pequeñas de la región y que actualmente se propone incluir en la lista de especies en peligro de extinción. Albemarle se compromete a desarrollar estrategias de gestión adecuadas para mitigar los posibles impactos de nuestras operaciones en el hábitat natural de los murciélagos.



Circularidad y minimización de residuos

El éxito de nuestro negocio depende de la gestión eficiente de los recursos finitos de salmuera y roca dura.

Nuestro objetivo es reducir los residuos mediante la implementación de mejoras en los procesos y facilitar una economía circular a través de iniciativas de reciclaje y asociaciones en toda nuestra cadena de valor. Alineamos nuestra gestión de coproductos con las mejores prácticas de la industria en nuestras instalaciones a nivel mundial. Buscamos demostrar cómo nuestros coproductos son materias primas valiosas en otras industrias, ayudando a esas industrias con sus objetivos de sostenibilidad y mejorando nuestra propia gestión y eficiencia de los recursos naturales.

“ La gestión medioambiental es un valor fundamental en Martin Marietta Materials. Cada día, nuestros equipos trabajan con determinación para proporcionar a nuestras comunidades los recursos básicos que les permiten prosperar y crecer. Albemarle comparte muchas de nuestras creencias en materia de sostenibilidad, gestión y comunidad. El acuerdo al que hemos llegado en Kings Mountain resultará enormemente beneficioso para todas las partes y garantizará que nuestro impacto positivo se deje sentir a nivel local y más allá durante generaciones.”

Oliver Brooks

Presidente – División Eseye, Martin Marietta Materials

Lo más destacado de 2024

Convertir los coproductos en beneficios para la comunidad

En 2024, en nuestro esfuerzo por apoyar la economía circular, anunciamos un acuerdo innovador con Martin Marietta Materials, un proveedor líder de áridos y materiales de construcción. En virtud de este acuerdo, Albemarle transferirá el material extraído que no contenga minerales a una cantera explotada por Martin Marietta situada junto a nuestras instalaciones de Kings Mountain, en Carolina del Norte. Martin Marietta venderá posteriormente el material al mercado de áridos para la construcción. Se espera que el uso beneficioso del material reduzca la huella operativa de ambas empresas y contribuya a una gestión más sostenible de los recursos. El acuerdo también incluye el pago de una regalía a Albemarle por cada tonelada de áridos vendida. Se espera que Albemarle transfiera las regalías a una organización sin ánimo de lucro dedicada a financiar iniciativas de apoyo a Kings Mountain y las comunidades circundantes.

Colaboración para promover la sostenibilidad

Albemarle's customer Kraton, a producer of Kraton, cliente de Albemarle y productor de polímeros especiales y productos químicos de base biológica, utiliza un derivado de litio de Albemarle que es fundamental en la producción de copolímeros en bloque de estireno (SBC). Los SBC se utilizan como aditivos en el reciclaje de residuos plásticos, lo que contribuye a la economía circular. Nuestras dos empresas también están estrechamente alineadas en cuanto a nuestro propósito, valores fundamentales y compromiso con el avance de la sostenibilidad. .

KRATON™





Convertir los coproductos en materiales de construcción

En Australia, estamos colaborando con partes interesadas clave, como el Gobierno de Australia Occidental, el Instituto de Investigación Minera de Australia Occidental y líderes del sector, para encontrar alternativas para los coproductos de la extracción de litio. El proyecto se centra en evaluar el uso seguro del espodumeno beta deslitio (DBS), un producto de arena fina que puede utilizarse como alternativa a la arena recién extraída de canteras para proyectos de infraestructura.



Beneficios de la Bischofita

Los subproductos de la extracción de litio a partir de salmuera suelen ser sales. En las instalaciones de Albemarle en Chile, trabajamos diligentemente para reciclar estas sales y convertirlas en materias primas para las industrias de fertilizantes, minería y construcción. La bischofita, uno de los coproductos de nuestra extracción de litio, se está aplicando con éxito en una solución que actúa como supresor de polvo. Esta solución utiliza aproximadamente un 95 % menos de agua que el uso de agua sola y es un 30 % más eficaz en el control del polvo en los caminos de tierra. En 2024, Albemarle vendió suficiente bischofita como supresor de polvo en Chile para ahorrar aproximadamente 51 000 millones de litros de agua, lo que equivale a unas 20 000 piscinas olímpicas, y evitar más de 6000 toneladas de partículas en suspensión en el aire.

“Dado que se prevé un aumento de la demanda de minerales críticos a medida que se acelera la transición mundial hacia las energías limpias, el desarrollo de enfoques innovadores de economía circular vinculados a nuestros recursos minerales y su procesamiento posterior ofrece grandes oportunidades para el Estado”

Honorable David Michael MLA
Miembro de la Asamblea Legislativa
Ministro de Minas y Petróleo, Puertos
y Seguridad Vial de Australia
Occidental



Personas, Lugar de trabajo y *Comunidad*

Salud y seguridad

Nuestro valor fundamental de cuidado nos guía en nuestro camino hacia cero accidentes, lo que da como resultado una cultura de seguridad de primer nivel.

En Albemarle, la seguridad es responsabilidad de todos, desde los niveles más altos de nuestra organización hasta nuestros trabajadores de primera línea.

Adoptar un enfoque basado en el riesgo para la salud y la seguridad nos permite evaluar y gestionar los riesgos de acuerdo con las mejores prácticas del sector, así como con las normas y reglamentos de salud y seguridad. Nuestro sistema de gestión de la seguridad en EE. UU. se basa en el programa Responsible Care® RC14001 para la industria química, que integra los requisitos de Responsible Care del American Chemistry Council (ACC) con los de la norma ISO 14001 y las normas de gestión de la seguridad de los procesos de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA), mientras que nuestras otras instalaciones globales cuentan con las certificaciones ISO 14001 e ISO 45001 o están en proceso de obtenerlas.

En 2024, sufrimos un accidente mortal en una de nuestras plantas de fabricación. Tras esta trágica pérdida, actuamos con rapidez para garantizar la seguridad de la planta y tomamos medidas inmediatas para comprender y abordar la causa raíz del incidente. Nos comprometemos a aprovechar los conocimientos adquiridos en materia de seguridad para mejorar nuestras prácticas, en particular impulsando el cumplimiento de las normas de seguridad vitales (LSR, por sus siglas en inglés).

Además del cumplimiento de la normativa LSR, nuestro objetivo para 2025 se centra en identificar incidentes que pongan en peligro o alteren la vida, mejorar la visibilidad de los indicadores adelantados y mejorar nuestros conocimientos y presencia en materia de liderazgo. Esto incluye un liderazgo visible sobre el terreno y un énfasis en la formación para impulsar compromisos significativos entre la dirección y los empleados. Además, nos centraremos en aumentar la calidad de nuestros programas de gestión de riesgos, tanto en lo que se refiere a la evaluación de los riesgos de los procesos como a los riesgos medioambientales.

Nos medimos a nosotros mismos en función de objetivos internos y métricas del sector, y nos comprometemos a divulgar públicamente nuestros resultados. Para garantizar el cumplimiento y fundamentar nuestras prácticas de mejora continua, realizamos auditorías periódicas de nuestros programas de salud, seguridad y medio ambiente (HS&E) en nuestras instalaciones.

Información adicional sobre nuestra salud y seguridad en [Health, Safety, Security and Environment \(HSSE\) Policy Statement](#).



Lo más destacado de 2024

FORMACIÓN Y LIDERAZGO EN HS&E

En 2024, observamos una mejora constante en nuestra tasa de lesiones empresariales con respecto al año anterior, a pesar de que aumentamos las horas de trabajo de los nuevos empleados en puestos de fabricación. En particular, logramos una mejora del 60 % en las tasas de lesiones con respecto al año anterior en nuestra división de Especialidades. Lo conseguimos involucrando de forma proactiva a los responsables de nuestras instalaciones, desde los supervisores de primera línea hasta los directores de planta, en nuestros programas de seguridad, completando más de 40 000 intervenciones sobre el terreno en todo el mundo el año pasado.

Seguir formando a nuestros empleados sigue siendo una de nuestras principales prioridades. El equipo de HSE ha creado un programa de formación para líderes de primera línea (FLL) que hace hincapié en las cualidades clave del liderazgo en materia de HSE y proporciona a los FLL las herramientas necesarias para ejercer un liderazgo eficaz en este ámbito. En 2024, este programa de formación se completó en seis de nuestras plantas de fabricación.

Nuestra campaña Drive to 25, presentada a finales de 2024, se centra en el liderazgo visible sobre el terreno, la formación y la responsabilidad, junto con la educación sobre nuestros seis principales indicadores de seguridad. Esto nos proporciona el impulso y el enfoque necesarios para avanzar a lo largo de 2025 con una sólida mentalidad de seguridad.

En 2024, nos clasificamos entre el 10 % superior en materia de seguridad, en comparación con otras empresas del Consejo Americano de Química.

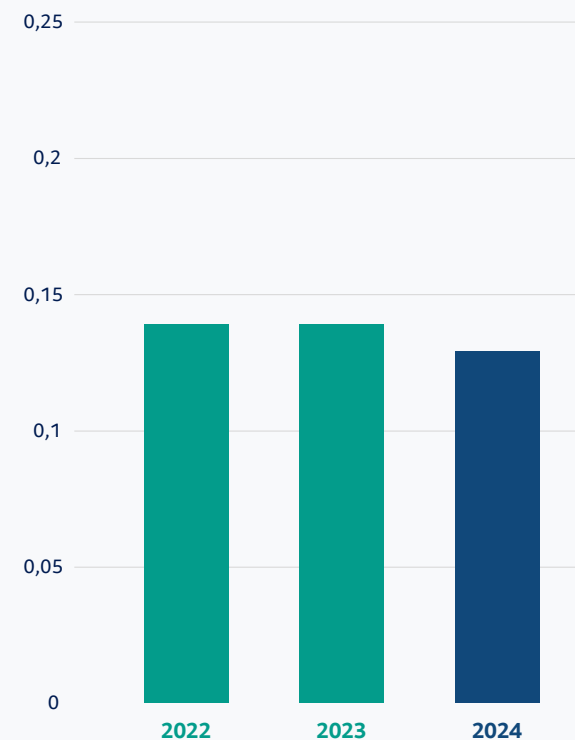
SISTEMA DE GESTIÓN DE INCIDENTES Y PROBLEMAS

En 2024, nuestro programa de indicadores adelantados se amplió a todos los centros y equipos de proyecto que utilizan nuestro sistema de gestión de incidentes y problemas, lo que proporcionó visibilidad para medir la cultura de notificación y la disciplina de los procesos en toda Albemarle. Desarrollamos paneles de control de liderazgo que destacan las tendencias de participación en incidentes y liderazgo, y proporcionan una instantánea de la eficacia de nuestros programas, entre los que se incluyen: notificación de incidentes, análisis de riesgos de procesos, gestión de acciones de incidentes y auditorías, y gestión del cambio.

GESTIÓN DE LA SEGURIDAD DE LOS PROCESOS

En 2024, Albemarle diseñó e implementó un sistema global para documentar los análisis de riesgos de los procesos. El sistema ayuda a garantizar la coherencia, la transparencia y la puntualidad de los análisis de riesgos de los procesos y los análisis de capas de protección. Además, seguimos recopilando datos mediante una herramienta de evaluación de la madurez de la seguridad de los procesos que nos ayuda a evaluar mejor dónde se necesitan más recursos y normas desde una perspectiva global.

Tasa Total de Incidentes Registrables (TRIR)¹



1. Incluye empleados y contratistas



Talento y Cultura

Las personas impulsan el éxito de nuestra organización.

En Albemarle, invertimos en el bienestar de nuestros empleados. Ofrecemos beneficios y reconocimientos diseñados para promover el equilibrio entre la vida laboral y personal, y estamos comprometidos con el desarrollo, el avance y el compromiso de todos los empleados. Nuestro enfoque inclusivo del talento y la cultura nos permite aprovechar un amplio conjunto de experiencias, antecedentes y perspectivas diversas. Esto impulsa la toma de decisiones bien informadas, la innovación y los resultados justos para nuestros empleados, clientes y las comunidades en las que vivimos y trabajamos.

En 2024, continuamos ampliando el alcance global de nuestra marca como empleador mediante el desarrollo de nuestras capacidades básicas, el apoyo al desarrollo de los empleados y el esfuerzo por ofrecer la mejor experiencia profesional posible. Para respaldar el nuevo modelo operativo de Albemarle, creamos un equipo encargado de impulsar iniciativas estratégicas relacionadas con el personal y la transformación en toda la organización.

En Albemarle, nuestra cultura centrada en los trabajadores tiene como objetivo crear equipos empoderados, inspirados e inclusivos que trabajen en colaboración en toda la empresa. Nuestra propuesta de valor es proporcionar a nuestros empleados la mejor experiencia profesional posible.

Lo más destacado de 2024

APRENDIZAJE Y DESARROLLO

Nuestros recursos de aprendizaje globales están diseñados para ayudar a los trabajadores a crecer y desarrollar sus carreras en un lugar de trabajo inclusivo, solidario y de alto rendimiento. Involucramos a nuestros empleados para que desarrollen todo su potencial, proporcionándoles oportunidades de aprendizaje para desarrollar habilidades y capacidades técnicas, e invertimos en programas de formación para el desarrollo del liderazgo en todos los niveles de nuestra organización. Nuestro nuevo modelo funcional, una forma de trabajar más colaborativa, ofrece a nuestros empleados la oportunidad de aprender sobre diferentes funciones y tipos de trabajo en toda la organización.

Aprovechamos plataformas como *LinkedIn Learning* para ayudar a los trabajadores a crear itinerarios de aprendizaje y desarrollo personalizados. En 2024, aproximadamente 1.200 alumnos de Albemarle participaron en más de 14.500 cursos y vieron casi 71.000 vídeos en *LinkedIn Learning*.

ENFOQUE EN LA FORMACIÓN

En 2024, nos asociamos con el *Center for Creative Leadership* para poner a prueba un programa de aprendizaje destinado a desarrollar habilidades y competencias esenciales de liderazgo. También lanzamos un taller para altos ejecutivos y sus equipos con el fin de centrarse en fortalecer el liderazgo con mentalidad empresarial, aprovechar las relaciones en toda la organización y sentar una base sólida para la colaboración. Además, aproximadamente 350 empleados de todo el mundo participaron en un taller sobre la marca y los valores de Albemarle centrado en aceptar y reconocer las diferencias para alinearnos con nuestro compromiso de crear un lugar de trabajo inclusivo. Para 2025, planeamos extender este taller a todos los trabajadores para reforzar que todos en Albemarle encarnen nuestros valores y comprendan cómo pueden aplicar estos en su día a día.

A medida que el mundo sigue evolucionando, trabajamos intensamente para proporcionar orientación continua en materia de *coaching* de liderazgo con el fin de reforzar la capacidad de nuestros empleados para liderar en períodos de cambio.

También hemos trabajado en la mejora de nuestro proceso de planificación de la sucesión y hemos perfeccionado aún más los perfiles de desarrollo ejecutivo, proporcionando un enfoque de crecimiento más específico para cada líder dentro de nuestra organización.





Compromiso de los trabajadores

Reconocemos que el compromiso de los empleados es un indicador de su bienestar y de su adhesión a los valores, el propósito y la estrategia empresarial de la compañía.

Aprovechamos nuestros grupos Connect, que representan la diversidad de orígenes e intereses de los empleados, para fomentar y promover la conciencia cultural y el compromiso de la organización. Estos grupos están abiertos a todos los empleados, independientemente de su origen. En 2024, nuestra encuesta de evaluación del progreso indicó que se mantenían altos niveles de compromiso a nivel mundial. Nuestra puntuación de compromiso de los empleados descendió al 78 % en 2024, un 4 % menos que en 2023, aunque sigue superando el índice de referencia del sector manufacturero, que es del 73 %. Como parte de nuestra estrategia de escucha empresarial, estamos trabajando activamente en la gestión del cambio a través de una comunicación abierta y honesta y una colaboración eficaz. Las asambleas proporcionan una plataforma para la comunicación directa entre los directivos de Albemarle y nuestros empleados. Nos permiten compartir novedades importantes, abordar las preocupaciones de los empleados y fomentar un sentido de comunidad dentro de Albemarle. En 2024, ajustamos el formato de nuestras asambleas para dedicar más tiempo a sus preguntas.

INCLUSIÓN Y PERTENENCIA

En Albemarle, creemos que somos más fuertes gracias a la diversidad de opiniones y experiencias que representa nuestra plantilla global. Como empresa global, la inclusión y el sentido de pertenencia están en consonancia con nuestro valor fundamental de integridad y son fundamentales para nuestra forma de operar. Por ello, nos comprometemos a atraer, retener y desarrollar a empleados de todos los orígenes. Todos los directivos y empleados de Albemarle son responsables de crear un entorno de trabajo que fomente y respete la inclusión y el sentido de pertenencia. En 2024, el 82 % de los empleados de Albemarle que participaron en nuestra encuesta anual sobre inclusión sintieron pertenencia a la empresa, que se les trataba con dignidad y respeto y que se sentían cómodos expresando sus ideas y opiniones, incluso cuando diferían de las de los demás.

FORTALECIMIENTO DE LAS REDES DE COLABORACIÓN ESTRATÉGICA

Las alianzas estratégicas nos ayudan a fomentar un lugar de trabajo inclusivo. Colaboramos con organizaciones como *Hiring Our Heroes* (HOH), un programa de desarrollo de la fuerza laboral que apoya a miembros altamente calificados y con estudios superiores de la comunidad militar y de veteranos. Estamos comprometidos con la promoción de la igualdad de oportunidades en las profesiones relacionadas con la fabricación y la minería. Colaboramos con la Asociación de Mujeres en la Minería (WiM) y Mujeres Internacionales en la Minería (IWIM), organizando eventos de *networking* y oportunidades de aprendizaje en nuestras instalaciones de Kings Mountain, Carolina del Norte, y Bayport y Pasadena, Texas. Nuestros eventos de contratación y *networking* están abiertos a cualquier persona interesada en trabajar con nosotros, independientemente de su origen. También nos dedicamos a apoyar las oportunidades educativas e inspirar a la próxima generación. En noviembre de 2024, celebramos el Día Nacional STEAM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Arte y Matemáticas) participando en un taller de robótica para jóvenes en el Cleveland Community College de Shelby, Carolina del Norte. Los estudiantes de secundaria locales tuvieron la oportunidad de explorar el Centro de Tecnología Avanzada de la universidad y aprender de los expertos de Albemarle sobre el papel crucial de la ciencia en nuestra vida cotidiana.

En 2024, apoyamos la salud mental con nuestra primera Semana de la Salud Mental de Albemarle, una serie de eventos inspirados y dirigidos por nuestros Grupos *Connect* a los que asistieron cientos de empleados.

Derechos humanos y práctica laboral

Creemos que tenemos la responsabilidad de defender los derechos humanos de nuestros empleados, trabajadores de nuestra cadena de suministro, miembros de nuestras comunidades y otras partes interesadas.

Operamos en coherencia con nuestros valores fundamentales, nuestra Política de Derechos Humanos y los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. También observamos las directrices para la debida diligencia en el abastecimiento responsable de minerales establecidas por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), las normas IRMA y RMI.

Estamos comprometidos con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, incluidos los principios de transparencia, y seguimos procedimientos de investigación estándar en respuesta a las reclamaciones. Reconocemos los derechos humanos de los pueblos indígenas a través de compromisos políticos, iniciativas de debida diligencia y proporcionando mecanismos de reclamación accesibles para informar de cualquier preocupación, especialmente en lugares culturalmente sensibles, como Australia Occidental y Chile, donde nuestras instalaciones se encuentran en tierras indígenas o en sus proximidades, respectivamente.

Los detalles de nuestra Política de Derechos Humanos se pueden encontrar en nuestro [sitio web](#).

Lo más destacado de 2024

EVALUACIÓN DE RIESGOS EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS EN CHILE

Nos esforzamos por operar de acuerdo con las normas internacionales sobre prácticas de derechos humanos, como la Norma para la Minería Responsable de IRMA. La norma IRMA incluye la realización de evaluaciones de riesgos para los derechos humanos en las minas. En 2024, comenzamos una nueva evaluación de riesgos para los derechos humanos en nuestra mina Salar de Atacama, en Chile, que completamos a principios de 2025. La evaluación reveló que nuestras operaciones se ajustan a las normas internacionales de derechos humanos y que contamos con políticas, procedimientos y prácticas sólidas para proteger los derechos de nuestros empleados, proveedores y comunidades. Hemos desarrollado un plan de acción integral para la mejora continua y seguimos comprometidos con la transparencia y la rendición de cuentas, al tiempo que continuamos trabajando para garantizar el cumplimiento de los más altos estándares en nuestras prácticas de derechos humanos.

RECONOCIMIENTO DEL PAÍS

En 2024, introdujimos nuestra «Política de bienvenida al país y reconocimiento del país» australiana, cuya aplicación nos ayuda a demostrar nuestro respeto por la tierra y sus custodios tradicionales. Esta política incluye requisitos en torno al reconocimiento culturalmente apropiado del país, en consonancia con las prácticas tradicionales de los aborígenes y los isleños del Estrecho de Torres. Apoyamos la aplicación de la política de diversas maneras, entre ellas mediante la entrega de un reconocimiento del país en eventos públicos e internos clave.



Participación de la comunidad local

La participación de la comunidad es una parte integral de las prácticas de producción responsable de Albemarle.

Nuestros valores fundamentales nos guían en la construcción de relaciones a largo plazo con las partes interesadas y las comunidades a través de un diálogo abierto y honesto. Invertimos en el compromiso y la consulta con las comunidades en las que operamos para promover regiones seguras, saludables y económicamente dinámicas.

En 2024, Albemarle organizó su primera Cumbre anual de Organizaciones No Gubernamentales (ONG) en nuestras instalaciones de Kings Mountain. El evento reunió a líderes de Albemarle y representantes de más de una docena de ONG locales, nacionales e internacionales para entablar un diálogo sobre nuestra industria y nuestros esfuerzos en materia de sostenibilidad.

Lo más destacado de 2024

EVALUACIÓN DE IMPACTO EN KINGS MOUNTAIN

Hemos alcanzado varios hitos importantes en nuestro esfuerzo por reacondicionar la mina En Kings Mountain, en Carolina del Norte.

Nuestro equipo del proyecto Kings Mountain colabora activamente con la comunidad y, en 2024, organizamos 24 reuniones con la comunidad para fomentar el diálogo abierto y responder a sus preguntas. Solicitamos comentarios sobre el borrador del informe de alcance de la evaluación del impacto ambiental y social (ESIA) del proyecto, que se publicó en junio de 2024. El proceso de ESIA es una iniciativa voluntaria que estamos llevando a cabo para aumentar el nivel de transparencia y compromiso con nuestras comunidades locales. Los comentarios de la comunidad se incluyeron en informe final publicado en diciembre de 2024. Tenemos la intención de continuar el proceso de ESIA en 2025 con la publicación de más información que detalle los posibles impactos del proyecto y las medidas de mitigación, seguido de un período adicional de comentarios públicos.

Desde 2016, Albemarle ha aportado más de 2,5 millones de dólares a Kings Mountain y las comunidades circundantes para programas centrados en iniciativas educativas, sanitarias y culturales.

Las iniciativas comunitarias de 2024 en Kings Mountain incluyeron:

- Organización de 39 visitas públicas, con casi 350 participantes.
- Patrocinio de más de 50 eventos en todo el condado de Cleveland para apoyar las actividades locales.
- Facilitación de más de 20 sesiones educativas y de participación estudiantil para promover el aprendizaje y el desarrollo.
- Voluntariado en 15 proyectos de servicio comunitario, demostrando nuestro compromiso con las iniciativas locales sin ánimo de lucro.
- 39 visitas públicas, con casi 350 participantes.
- Patrocinio de más de 50 eventos en todo el condado de Cleveland para apoyar las actividades locales.
- Organización de más de 20 sesiones educativas y de participación estudiantil para promover el aprendizaje y el desarrollo.
- Voluntariado en 15 proyectos de servicio comunitario, demostrando nuestro compromiso con las iniciativas locales sin ánimo de lucro.

PLAN DE ACCIÓN DE RECONCILIACIÓN

Como empresa global con operaciones en toda Australia Occidental, nos comprometemos a establecer y mantener relaciones sólidas, positivas y constructivas con los pueblos originarios. Nuestro Plan de Acción para la Reconciliación (RAP) proporciona el marco para guiar todos los aspectos del compromiso de Albemarle con los pueblos originarios de Australia. Mediante la implementación del plan, estamos perfeccionando la forma en que creamos oportunidades de empleo y negocios para los pueblos originarios y llevamos a cabo un compromiso significativo. Para obtener más información sobre nuestro trabajo con el RAP en Australia, consulte nuestro [Plan de Acción para la Reconciliación](#).



Empleados de Albemarle realizando una formación sobre conciencia cultural con Harvey Aboriginal Corporation durante la Semana Nacional de la Reconciliación.

ASOCIACIÓN EN CHILE

En 2016, Albemarle firmó un acuerdo sin precedentes de cooperación, sostenibilidad y beneficio mutuo con el Consejo de Pueblos Atacameños (CPA), que representa a 18 comunidades indígenas del Salar de Atacama. Este acuerdo incorpora los más altos estándares propuestos en la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas y el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo sobre Pueblos Indígenas y Tribales. A través de esta asociación, Albemarle se compromete a aportar anualmente el 3,5 % de sus ventas en Chile al CPA. Esta contribución ha facilitado más de 80 iniciativas de inversión, entre las que se incluyen el desarrollo de una planta fotovoltaica, redes de agua potable y alcantarillado, alumbrado público, la construcción de centros comunitarios y la concesión de 500 becas, entre otros proyectos. Además, Albemarle tiene un acuerdo de colaboración con la Comunidad de Peine, una de las comunidades indígenas de la región. Este acuerdo subraya nuestro compromiso de apoyar el desarrollo local y preservar el patrimonio cultural. Las contribuciones específicas incluyen la financiación de becas educativas, el mantenimiento de una planta de tratamiento de aguas residuales y el apoyo a las actividades tradicionales de la comunidad.



Fundación Albemarle

Albemarle busca marcar una diferencia positiva y sostenible en las comunidades donde viven y trabajan sus trabajadores.

La fundación recibe financiamiento directamente de Albemarle Corporation, concede becas y subvenciones a organizaciones beneficiarias y apoya el programa de donaciones de los empleados de Albemarle.

Los tres pilares estratégicos de la fundación son:

- **Personal preparado para el futuro**
Formar al personal de hoy y de mañana; inspirar a la próxima generación de científicos, ingenieros, mineros e innovadores
- **Sostenibilidad medioambiental**
Promover ecosistemas saludables, centrándonos en las comunidades que se enfrentan a cargas y riesgos medioambientales indebidos
- **Comunidades resilientes**
Promover comunidades seguras, saludables y económicamente dinámicas

Lo más destacado de 2024

En 2024, Albemarle anunció una donación de 1 millón de dólares a la Universidad comunitaria Cleveland de Shelby, Carolina del Norte, para la compra de equipos, suministros y mejoras en las instalaciones en beneficio de los programas de formación de la mano de obra. Los programas del centro están diseñados para reforzar la cantera de trabajadores cualificados y diversos de la región con el fin de apoyar el crecimiento de las empresas y proyectos como la remodelación de la mina Kings Mountain.

AYUDA A LAS VÍCTIMAS DEL HURACÁN

En 2024, los huracanes Helene y Beryl causaron daños catastróficos y numerosas víctimas mortales en todo el sureste de Estados Unidos. Para apoyar las labores de socorro tras los huracanes, la Fundación Albemarle donó 250 000 dólares y se convirtió en miembro del Programa Nacional de Respuesta a Desastres de la Cruz Roja. Se concedieron subvenciones adicionales y se realizaron donaciones de empleados por un total de más de 100.000 dólares a organizaciones de ayuda en casos de desastre en Carolina del Norte y Luisiana. Esto incluyó una subvención de 50.000 dólares al Footprint Project, una organización sin ánimo de lucro cuyos generadores se utilizaron para suministrar energía a la conexión a Internet, fundamental para las comunicaciones de emergencia en la región. Los empleados de Albemarle también recogieron y donaron más de 250 kilos de alimentos y suministros a los bancos de alimentos Kings Mountain y Manna de Carolina del Norte Oeste.





INSPIRANDO A LAS FUTURAS GENERACIONES

En 2024, la Fundación Albemarle y el grupo de recursos para empleados Women Connect de Albemarle se asociaron con Project Scientist para acoger a 24 estudiantes de primaria y secundaria en nuestras instalaciones de Charlotte y Kings Mountain, en Carolina del Norte. Los empleados de Albemarle compartieron su pasión y sus conocimientos sobre química y geología para inspirar a las futuras generaciones de científicos. Los empleados de China se asociaron con organizaciones educativas locales para organizar jornadas de observación laboral para estudiantes en Meishan, y Shanghai participó en una jornada profesional en Xinyu para ayudar a los estudiantes a aprender sobre los minerales y las industrias manufactureras.



PRESERVACIÓN DE LA CULTURA LOCAL

Albemarle tiene una larga tradición de contribución a proyectos comunitarios en la región del Salar de Atacama, en Chile. En 2024, Albemarle ayudó a restaurar y mantener el carácter histórico de las viviendas de Catarpe, donde muchos edificios tienen más de 150 años de antigüedad.

Para obtener más información sobre la Fundación Albemarle y nuestras iniciativas de participación comunitaria, visite nuestro [sitio web](#).

Donaciones 2024

En 2024, donamos más de USD\$4 millones a través de la Fundación Albemarle:

USD \$462.873

Donaciones equiparadas

USD \$164.361

Subvenciones para voluntarios

USD \$65.000

Becas

USD \$3.460.598

Donaciones a la comunidad

Participación de las partes interesadas

Nuestro objetivo es establecer relaciones duraderas con nuestros grupos de interés y las comunidades en las que operamos. Interactuamos con nuestros grupos de interés a través de diversos canales.

EMPLEADOS	COMUNIDADES	ACCIONISTAS/ INVERSIONISTAS	INDUSTRIA/ ASOCIACIONES GREMIALES	GOBIERNO, REGULADORES & ONGs
<p>Comunicación regular sobre las iniciativas, noticias y resultados de la empresa a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La intranet de la empresa • El sitio web corporativo • Reuniones trimestrales organizadas por nuestro director general y otros cargos • Actualizaciones por correo electrónico de los directivos de la empresa • Reuniones presenciales • Grupos Connect • Dirección de correo electrónico específica para consultas de los empleados sobre asuntos relacionados con la empresa 	<p>Colaborar y participar activamente en las comunidades en las que operamos, asociándonos con la Fundación Albemarle y los responsables de cada centro para maximizar el impacto local y positivo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asambleas vecinales • Paneles consultivos comunitarios • Diálogo individualizado • Mecanismos públicos de quejas • Oficinas de proyectos comunitarios • Voluntariado y donaciones benéficas • Visitas a las instalaciones 	<p>Actualizaciones periódicas a través de nuestros informes presentados ante la SEC, conferencias trimestrales sobre resultados y otras presentaciones a grupos del sector y de inversores que se retransmiten por Internet y están disponibles en nuestro sitio web relaciones con inversionistas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asistencia a conferencias presenciales y virtuales y giras de presentación sin acuerdos comerciales • Contacto directo para abordar las inquietudes y preguntas de los inversores • Visitas a las instalaciones 	<p>Colaboración con asociaciones comerciales globales, regionales y nacionales para cooperar con las partes interesadas y promover políticas inteligentes que permitan crear un mundo más resiliente en el que tanto las personas como el planeta puedan prosperar. Para obtener una lista de nuestras asociaciones, consulte nuestro sitio web</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentaciones en conferencias • Asistencia a reuniones con partes interesadas • Apoyo a nuevas investigaciones 	<p>Compromiso regular y continuo con cuestiones medioambientales, sociales y de gobernanza para demostrar las ventajas de nuestros productos y el funcionamiento sostenible de nuestras instalaciones</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organizar visitas a las instalaciones con representantes gubernamentales y ONG • Aportar ideas sobre propuestas políticas



Creación de valor sostenible

Ética y cumplimiento

Nuestro Código de Conducta refleja los valores fundamentales de Albemarle puestos en práctica.

En Albemarle, la ética y el cumplimiento normativo son la base para generar confianza entre nuestros clientes, comunidades, proveedores e inversores. Nos esforzamos por mantener los más altos niveles de ética e integridad, y cumplimos con las leyes y normativas de las jurisdicciones en las que operamos.

Para crear valor sostenido para nuestras partes interesadas, nos comprometemos a operar de manera coherente con nuestros valores fundamentales y nuestro Código de Conducta. Todos los empleados de Albemarle deben realizar una formación anual sobre el Código. La Política Anticorrupción de Albemarle ofrece orientación sobre los tipos de actividades que pueden constituir soborno y las expectativas y requisitos de Albemarle en esas situaciones. También tratamos de garantizar que nuestros socios comerciales estén alineados con nuestros valores fundamentales y esperamos que operen de acuerdo con nuestro Código de Conducta para Socios Comerciales.

Como parte de nuestra cultura de denuncia, animamos a los empleados y otras partes interesadas a que denuncien cuando reconozcan o sospechen de actividades que puedan infringir el Código o la ley. Los empleados pueden hacerlo a través de diferentes canales, incluida nuestra línea de ayuda sobre integridad, disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, en varios idiomas.

Para obtener más información sobre nuestro [Código de conducta](#), el [Código de conducta para Socios Comerciales](#), la [Política de anticorrupción](#) y los programas y políticas de ética y cumplimiento normativo de Albemarle, visite nuestro [sitio web](#).

En 2024, el 100 % de los empleados de Albemarle completaron la formación sobre el Código de Conducta.

Revisamos y mejoramos nuestro Código de Conducta para socios comerciales, estableciendo expectativas más claras para que nuestros socios comerciales actúen de manera coherente con nuestros valores y nuestro Código. Además, incorporamos enmiendas y mejoras relacionadas con la sostenibilidad en materia de derechos humanos, esclavitud moderna y abastecimiento responsable. Nuestro Código de Conducta Empresarial para Socios Comerciales está disponible en siete idiomas.

Nuestro programa de ética y cumplimiento fue reconocido por la revista *Compliance Week* como Programa de Cumplimiento del Año en los Premios a la Excelencia 2024, lo que demuestra que nuestro programa de ética y cumplimiento se basa en valores y está orientado a objetivos.



Abastecimiento responsable

Estamos orgullosos del papel de liderazgo que hemos asumido para demostrar cómo fabricamos nuestros productos.

En Albemarle, nos comprometemos a establecer colaboraciones significativas con nuestros proveedores. Nos esforzamos por lograr una cadena de suministro fiable y transparente con una alta calidad constante. El abastecimiento responsable y sostenible nos ayuda a mitigar los riesgos y a generar confianza entre nuestros clientes, socios comerciales y las comunidades en las que operamos. Esto se refleja en la forma en que colaboramos con los proveedores en temas medioambientales y de derechos humanos en nuestros procesos de adquisición de materias primas. Para obtener información detallada sobre la gobernanza y la gestión de nuestra cadena de suministro, consulte nuestra Política de abastecimiento responsable [Política de Abastecimiento Responsable](#).

Lo más destacado de 2024

PASAPORTE DE LA BATERÍA

A partir del 1 de febrero de 2027, todas las baterías industriales y de vehículos eléctricos (con una capacidad superior a 2 kWh) del mercado de la UE deberán disponer del pasaporte digital de baterías, que se podrá consultar mediante un identificador único del producto en forma de código QR. El pasaporte tiene por objeto facilitar la verificación fiable de la trazabilidad de las materias primas de una batería, su historial de fabricación, su huella de carbono, su historial en materia de derechos humanos, su circularidad y otros factores, así como el uso de la batería a lo largo de su ciclo de vida. Los pasaportes requerirán la participación de todos los productores de la cadena de suministro y serán responsabilidad de la parte que comercialice la batería. En 2024, Albemarle siguió trabajando en la creación de sistemas para ayudar a nuestros clientes a cumplir con esta normativa.

Iniciamos un programa de trazabilidad del litio para apoyar los requisitos de cumplimiento normativo de nuestros clientes y mejorar su experiencia y confianza.

ASEGURAMIENTO POR UN TERCERO

En 2024, como parte de nuestro compromiso con la gestión responsable de los recursos, nos comprometimos con la Iniciativa de Minerales Responsables (RMI) para poner en marcha su Proceso de Garantía de Minerales Responsables (RMAP) en nuestra planta de conversión de Xinyu, en China. El RMAP proporciona una evaluación independiente realizada por terceros que determina qué instalaciones pueden ser verificadas como dotadas de sistemas para obtener minerales de forma responsable de acuerdo con las normas internacionales. El RMAP se desarrolló para cumplir los requisitos de la Guía de diligencia debida de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), el Reglamento (UE) 2017/821 del Parlamento Europeo y la Ley Dodd-Frank de Reforma de Wall Street y Protección al Consumidor de los Estados Unidos.

INTERNATIONAL LITHIUM ASSOCIATION (ILIA)

Albemarle es miembro fundador de ILiA. Nuestra participación en ILiA respalda nuestro objetivo de permitir un enfoque sostenible para gestionar una huella global diversa. El vicepresidente de Sostenibilidad de Albemarle es presidente del Subcomité de Litio Sostenible de ILiA, que ha sido fundamental en la estandarización de los cálculos de la huella de emisiones de carbono. El mismo subcomité está trabajando en una guía para la huella de escasez de agua de los productos de litio.

En 2024, Albemarle apoyó a ILiA en la publicación de una guía para crear estudios de PCF para intermedios clave de litio, carbonato de litio de grado batería y productos químicos especiales de hidróxido producidos a partir de salmuera o minerales de roca dura. En 2024, el estudio PCF verificado por terceros para el hidróxido de litio monohidratado producido en la planta de conversión de Albemarle en Xinyu (China) obtuvo uno de los primeros sellos ILiA, que certifica que el trabajo se realizó de acuerdo con la guía PCF de ILiA.



“ El uso generalizado de las directrices ILiA hará que los estudios sobre el PCF sean más comparables y contribuirá a la transparencia en la cadena de suministro del litio.”

Mark de Boer

Vice Presidente de Sostenibilidad

Innovación

Innovando desde la mina y la salmuera hasta el mercado

Nos comprometemos a impulsar una innovación de gran impacto en nuestros productos y procesos para diferenciarnos en el mercado.

Fomentamos alianzas estratégicas con instituciones y clientes líderes a nivel mundial para ser pioneros en soluciones innovadoras y diferenciadas. Nuestros científicos e ingenieros de investigación y desarrollo altamente cualificados colaboran con líderes del sector, expertos del mundo académico, institutos profesionales y organizaciones emergentes para acceder a tecnologías punteras y emergentes.

La estrecha colaboración con nuestros clientes nos ayuda a comprender las tendencias del mercado, los cambios tecnológicos y cómo se utilizan nuestros productos, lo que nos permite adaptarnos a nuestros dinámicos mercados. Nuestro modelo de innovación colaborativa e integrada nos proporciona información sobre las necesidades de nuestros clientes y comentarios en tiempo real que nos ayudan a desarrollar productos innovadores y diferenciados que satisfacen las necesidades del mercado. Las nuevas ideas se priorizan en función de varios criterios, entre los que se incluyen la viabilidad financiera, la rapidez de comercialización, la demanda de los clientes y el impacto medioambiental y social.

Para nuestros mercados de almacenamiento de energía, estamos desarrollando materiales de alto rendimiento que maximizan el valor del litio.

Reducimos nuestra huella de carbono haciendo que nuestro proceso de hidróxido de litio sea más eficiente desde el punto de vista energético, y utilizamos los coproductos de nuestras instalaciones para darles usos de mayor valor (consulte la [página 29](#) para obtener más información sobre cómo los coproductos de Albemarle están contribuyendo a la innovación en la economía circular). Estamos desarrollando nuevas sales de litio que contribuyen a un proceso de fabricación de cátodos más eficiente desde el punto de vista energético para los cátodos actuales. Al mismo tiempo, estamos trabajando en ánodos de litio metálico de alta ingeniería que podrían duplicar la densidad energética de las baterías. En ambos casos, comprendemos estas ventajas de primera mano, ya que fabricamos cátodos y ánodos en nuestros propios laboratorios y colaboramos estrechamente con los clientes para validar estos avances en sus procesos.

En nuestros mercados especializados, colaboramos con la cadena de valor de la fabricación de neumáticos para desarrollar compuestos con un menor desgaste que puedan reducir los costes para los consumidores y permitir que los vehículos eléctricos sean más sostenibles desde el punto de vista medioambiental. Esta es una consideración clave para los vehículos eléctricos, que son más pesados que los vehículos con motor de combustión interna típicos. Basándonos en las décadas de experiencia de Albemarle en el avance del conocimiento de la química del bromo, estamos desarrollando nuevos productos químicos retardantes de llama que cumplen con las normativas cada vez más estrictas.

Lo más destacado de 2024

EXTRACCIÓN DIRECTA DE LITIO

Albemarle se encuentra en una posición única para impulsar tecnologías como la extracción directa de litio (DLE) gracias a nuestro alcance global, la diversidad de nuestros recursos minerales, nuestra amplia experiencia científica y nuestras capacidades técnicas, que nos permiten maximizar el impacto de las nuevas tecnologías. En 2024, pusimos en marcha una planta piloto de DLE en nuestra Planta La Negra en la región de Antofagasta en Chile. Esta innovadora tecnología recupera el litio directamente de la salmuera, lo que permite reincorporar la salmuera agotada en el salar. Esta tecnología tiene el potencial de aumentar las tasas de recuperación de litio hasta en un 85 %, ampliar la producción y acelerar el tiempo necesario para llevar el litio al mercado. La operación de la planta piloto es un paso fundamental para validar la ampliación del proceso y su viabilidad general. En 2024, también comenzamos a poner a prueba un proceso DLE en nuestras instalaciones de Magnolia, Arkansas, utilizando una fuente de salmuera diferente y una tecnología de extracción diferente, ampliando así el alcance de la aplicabilidad de DLE.





Datos del *Desempeño*

Datos del desempeño ^{1,2}

MEDIO AMBIENTE

TÓPICO	MÉTRICA	2024	2023	2022	
Energía	Energía consumida, millones de gigajoule (GJ)	17,4	16,2	13,9	
	Porcentaje de electricidad proveniente de la red	22%	20%	21%	
	Porcentaje de electricidad consumida proveniente de fuentes renovables	24%	16%	--	
Emisiones²	Emisiones de GEI Alcance 1, miles de toneladas métricas CO ₂ e (kt CO ₂ e)	753	728	618	
	Porcentaje cubierto por regulaciones que limitan las emisiones	25%	14%	17%	
	Emisiones de GEI de Alcance 2, basadas en el mercado, kt CO ₂ e	241	273	292	
	Emisiones de Alcance 2, basadas en la ubicación, kt CO ₂ e	477	388	334	
	Total de emisiones de GEI de alcance 1+2, kt CO ₂ e ^{2,3}	994	1.001	909	
	Detalle por segmento				
	Almacenamiento de energía	402	378	283	
	Especialidades	307	315	316	
	Ketjen	281	304	306	
	Otros	4	4	4	
	Emisiones de Alcance 3, kt CO ₂ e	2.359	2.235	1.995	
Total de emisiones de GEI Alcance 1+2+3, kt CO ₂ e ³	3.353	3.236	2.904		

1. A menos que se especifique lo contrario, de conformidad con el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero, Albemarle utiliza el enfoque de control financiero para determinar los límites organizativos para la presentación de informes sobre datos medioambientales. La planta de Meishan produjo por primera vez productos comercializables en el segundo trimestre de 2024. Por lo tanto, los datos medioambientales incluyen el 100 % de los datos de actividad de la planta de Meishan a partir de ese momento. Se considera que la empresa conjunta JBC está bajo el control financiero de Albemarle y, a su vez, los datos de actividad se incluyen en función de la participación respectiva de Albemarle en la operación. Los datos de actividad de la empresa conjunta Wodgina también se incluyen en las métricas de datos medioambientales con una consolidación del 50 %. El resto de empresas conjuntas no están bajo el control financiero de Albemarle, por lo que sus datos de emisiones se incluyen en el Alcance 3, Categoría 15: Inversiones, y se excluyen de todas las demás métricas medioambientales. Además, a menos que se especifique lo contrario, los límites organizativos de los datos no medioambientales son coherentes con los de los datos medioambientales, excluyendo JBC y Wodgina, ya que no tenemos acceso a todos esos datos.

2. Los números en cursiva se han reexpresado para reflejar los cambios en los datos tras la publicación del informe del año anterior. Our GHG inventory contains immaterial amounts of biogenic CO₂ and carbon offsets

3. Usando la metodología basada en el mercado.

TÓPICO	MÉTRICA	2024	2023	2022
	Detalle por categoría del Alcance 3¹			
	Categoría 1 – Bienes comprados, kt CO ₂ e	1.280	1.270	1.181
	Categoría 2 – Bienes de capital, kt CO ₂ e	80	132	55
	Categoría 3 – Actividades relacionadas al combustible y energía (no Alcance-1/2), kt CO ₂ e	250	132	125
	Categoría 4 – Transporte y distribución aguas arriba, kt CO ₂ e	364	300	324
	Categoría 5 – Residuos generados en las operaciones, kt CO ₂ e	20	16	15
	Categoría 6 – Viajes de negocio, kt CO ₂ e	2	5	3
	Categoría 7 – Traslado de empleados, kt CO ₂ e	9	8	5
	Categoría 8 – Activos arrendados aguas arriba, kt CO ₂ e	-	-	-
	Categoría 9 – Transporte y distribución aguas abajo, kt CO ₂ e	41	39	18
	Categoría 10 – Procesamiento de productos vendidos, kt CO ₂ e	45	35	35
	Categoría 11 – Uso de productos vendidos, kt CO ₂ e	-	-	-
	Categoría 12 – Tratamiento al final de la vida útil de productos vendidos, kt CO ₂ e	107	131	75
	Categoría 13 – Activos arrendados aguas abajo, kt CO ₂ e	-	-	-
	Categoría 14 - Franquicias, kt CO ₂ e	-	-	-
	Categoría 15 - Inversiones, kt CO ₂ e	161	167	159

1. Se considera que las categorías 8, 11, 13 y 14 del Alcance 3 son cero, de acuerdo con el protocolo de GEI.

TÓPICO	MÉTRICA	2024	2023	2022
Calidad de Aire¹	Emissiones NO _x , toneladas métricas (t) (excluyendo N ₂ O)	1.214	733	692
	Emissiones SO _x , t	275	300	1.361
	Emissiones VOC, t	753	1.124	917
	Emissiones HAP, t	169	172	153
	PM, t ²	2.100	-	-
	CO, t ²	615	-	-
Agua	Total de agua extraída, millones de metros cúbicos (m ³)	25,0	24,2	22,6
	Total de agua consumida, millones de metros cúbicos (m ³)	14,0	13,6	11,4
	Porcentaje de agua dulce consumida en países con un indicador de estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto	18,9%	20,0%	22,7%
	Porcentaje de agua dulce consumida en países con indicador de estrés hídrico general elevado (categoría 3-4)	8,2%	9,0%	10,5%
	Porcentaje de agua dulce consumida en países con indicador de estrés hídrico de referencia extremadamente alto (categoría 4-5)	10,7%	11,0%	12,2%
	Número de incidentes de incumplimiento relacionados con permisos, normas y reglamentos sobre la calidad del agua	0	0	0
Residuos	Cantidad generada de residuos peligrosos, miles de toneladas (kt)	32	15	9
	Porcentaje de residuos peligrosos reciclados	5%	10%	13%
	Cantidad generada de residuos no peligrosos, kt	1.046	761	487
	Porcentaje de residuos no peligrosos reciclados	60%	49%	73%

1. Los datos de 2024 incluyen los datos sobre la calidad del aire de Wodgina correspondientes al año fiscal que finaliza el 30 de junio de 2024.

2. 2024 es el primer año en el que informamos sobre estos datos.

EMPLEADOS

TÓPICO	MÉTRICA	2024			2023			2022		
		Permanente	Temporal	Contratistas ¹	Permanente	Temporal	Contratistas	Permanente	Temporal	Contratistas
Empleados por contrato laboral	Total	7.529	174	1.292	8.332	210	1.752	6.644	297	1.646
	Detalle por género									
	Hombre	5.688	128	63	6.192	149	96	4.990	225	68
	Mujer	1.826	46	18	2.091	60	22	1.597	66	22
	No binario	3	0	0	4	0	0	2	0	0
	No revelado	12	0	1.211	45	1	1.634	55	6	1.556
	Detalle por país									
	Estados Unidos	2.124	1	842	2.520	1	1.085	2.050	1	1.055
	China	2.330	1	45	2.350	7	68	1.701	11	56
	Chile	1.072	24	123	1.113	43	129	967	76	124
Alemania	662	86	65	658	94	80	582	130	100	
Países Bajos	350	45	52	376	38	41	388	56	53	
Australia	437	1	31	749	7	188	457	14	123	
Hungría	336	6	39	331	9	42	295	4	46	
Otros países	218	10	95	235	11	119	204	5	89	

1. Para los datos de los empleados, 'contratistas' se refiere únicamente a los contratistas listados en el portal de recursos humanos de la empresa.

TÓPICO	MÉTRICA	2024		2023		2022	
		Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial
Empleados por tipo	Hombre	5.772	44	6.296	45	5.171	44
	Mujer	1.792	80	2.064	87	1.592	71
	No binario	3	0	4	0	2	0
	No revelado	12	0	46	0	58	3

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

TÓPICO	MÉTRICA	2024				2023				2022			
		Total	Senior	Mid	Other	Total	Senior	Mid	Other	Total	Senior	Mid	Other
Diversidad, Equidad e Inclusión	Empleados por género, por nivel de gestión												
	Hombre	76%	74%	72%	77%	74%	76%	72%	75%	75%	78%	74%	75%
	Mujer	24%	25%	28%	23%	25%	24%	27%	24%	24%	21%	25%	24%
	No binario	<1%	0%	<1%	<1%	<1%	0%	<1%	<1%	<1%	0	0	<1%
	No revelado	<1%	<1%	<1%	<1%	<1%	0%	<1%	1%	1%	1%	<1%	1%
Diversidad e Igualdad de Oportunidades	Empleados por edad												
	Bajo 30	19%				17%				15%			
	30-50	60%				59%				59%			
	Sobre 50	21%				24%				26%			
	No revelado	0%				<1%				1%			
	Proporción del salario básico de las mujeres respecto a los hombres por país, según el nivel de gestión¹												
	Estados Unidos	99%	97%	96%	94%	96%	100%	95%	93%	93%	98%	94%	90%
	China	122%	108%	96%	116%	116%	113%	96%	117%	110%	128%	95%	125%
	Chile	119%	102%	93%	117%	114%	89%	95%	123%	116%	89%	88%	136%
	Alemania	92%	78%	93%	95%	87%	63%	89%	90%	89%	N/A	89%	96%
	Países Bajos	98%	83%	92%	94%	93%	97%	89%	92%	91%	93%	91%	98%
	Australia	107%	110%	100%	96%	90%	113%	90%	97%	85%	124%	84%	92%
	Hungría	79%	87%	89%	95%	80%	90%	86%	94%	82%	81%	86%	93%

1. Excluye empleados no binarios y no revelados

INVERSIÓN EN TALENTO

TÓPICO	MÉTRICA	2024	2023	2022
Entrenamiento y desarrollo	Horas promedio de entrenamiento por trabajador, por año	15,0	16,9	11,1
	Desglose por género			
	Hombre	16,1	17,2	12,1
	Mujer	11,4	15,5	7,7
	No binario	27,1	43,6	14,5
	No revelado	29,0	26,6	8,7
	% de empleados elegibles que reciben evaluaciones regulares de desempeño/desarrollo profesional	100%	100%	95%
	Desglose por género			
	Hombre	100%	100%	95%
	Mujer	100%	100%	96%
	No binario	100%	100%	100%
No revelado	100%	100%	92%	

TÓPICO	MÉTRICA	2024		2023		2022	
		#	Tasa	#	Tasa	#	Tasa
Rotación de empleados	Total	1.638	20%	835	11%	655	10%

RELACIONES LABORALES

TÓPICO	MÉTRICA	2024		2023		2022	
		#	Tasa	#	Tasa	#	Tasa
Relaciones laborales	Employees Entitled to Parental Leave - Total	7.703	100%	8.542	100%	6.941	100%
	Desglose por género						
	Hombre	5.816	100%	6.341	100%	5.215	100%
	Mujer	1.872	100%	2.151	100%	1.663	100%
	No binario	3	100%	4	100%	2	100%
	No revelado	12	100%	46	100%	61	100%
	Total de Empleados que tomaron licencia parental	280	4%	195	2%	167	2%
	Desglose por género						
	Hombre	164	3%	126	2%	84	2%
	Mujer	116	6%	69	3%	83	5%
No binario	0	0%	0	0%	0	0%	
No revelado	0	0%	0	0%	0	0%	

TÓPICO	MÉTRICA	2024	2023	2022
		Relaciones laborales	% de empleados cubiertos por convenios colectivos	20%
	Número de huelgas y cierres patronales	0	0	0
	Duración de huelgas y cierres patronales (en días)	0	0	0

PRESENCIA EN EL MERCADO Y EN LA COMUNIDAD

TÓPICO	MÉTRICA	2024	2023	2022
Presencia en el mercado	Relación entre el salario mínimo estándar y el salario mínimo local por país			
	Estados Unidos	482%	406%	384%
	China	514%	451%	429%
	Chile	267%	285%	223%
	Alemania	143%	139%	149%
	Países Bajos	149%	154%	166%
	Australia	148%	142%	166%
	Hungría	177%	168%	129%
	Países en el Top 7 total¹	396%	352%	332%
Presencia en la comunidad	Detalle por país del Porcentaje de Gerencias Senior contratados en la comunidad local			
	Estados Unidos	99%	98%	97%
	China	100%	100%	100%
	Chile	100%	80%	80%
	Alemania	100%	100%	100%
	Países Bajos	82%	92%	93%
	Australia	100%	88%	100%
	Hungría	100%	100%	100%
	Países en el Top 7 total	98%	97%	97%

1. 'Top 7' se refiere a los 7 países arriba. Los países incluidos son aquellos donde tenemos operaciones significativas.

GOBERNANZA

TÓPICO	MÉTRICA	2024	2023	2022
Política pública	Contribuciones políticas de la Corporación Albemarle (USD)	\$0	\$0	\$0
	Contribuciones políticas PAC (USD)	\$0	\$0	\$18.500
Diversidad en Directorio	Por género			
	Hombre	7	7	7
	Mujer	3	3	3
	No-binario	0	0	0
	Por raza			
	Blanca	7	7	7
	Afroamericana	2	2	2
	Hispanica o latina	1	1	1
	Indígena americano o nativo de Alaska	0	0	0
	Asiática	0	0	0
	Hawaiano nativo u otra isla del Pacífico	0	0	0
	Dos o más razas	0	0	0
	Por edad			
	Bajo 30	0	0	0
	30-50	0	0	0
Sobre 50	10	10	10	

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

TÓPICO	MÉTRICA	2024	2023	2022
Entrenamiento en Ética y Cumplimiento	Número de empleados que completó el entrenamiento del Código de conducta ¹	7.400	8.150	6.318
	Porcentaje de empleados que completó el entrenamiento del Código de conducta	100%	100%	100%
	Número de empleados que complete el entrenamiento anti corrupción ²	1.213	2.485	453
	Porcentaje de empleados elegibles que completan la capacitación anticorrupción	100%	98%	92%
Detalle por categoría de empleado				
	Manufacturero	186	1.891	12
	No manufacturero	1.027	594	441
Detalle por país				
	Estados Unidos	472	81	155
	China	236	2.340	164
	Chile	153	17	34
	Alemania	79	4	7
	Países Bajos	78	5	14
	Australia	66	9	34
	Hungría	16	3	8
	Otros	113	26	37
	Número de miembros del Estado a los que se han comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción	18	18	18
	Porcentaje de miembros del Estado a los que se han comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción	100%	100%	100%

1. Esta cifra incluye a los empleados contratados antes del 1 de noviembre del año del informe y excluye a los empleados que puedan haber quedado exentos debido a una baja médica.

2. En 2024 se lanzó un nuevo curso de aprendizaje electrónico dirigido a un grupo de empleados con riesgo, más centrado en puestos no relacionados con la fabricación. Albemarle revisa anualmente el grupo de personas que recibe formación en materia de cumplimiento normativo.

TÓPICO	MÉTRICA	2024	2023	2022
Ética y Cumplimiento	Número de operaciones evaluadas por riesgos relacionados con corrupción ¹	13	9	4
	Total de incidentes identificados sobre violaciones a los derechos de los pueblos originarios	0	0	0
	Número de casos reportados a la Línea Directa de Integridad que merecían investigación ²	187	126	73
	Porcentaje de asuntos comprobados informados a la Línea de Integridad	54%	52%	54%

PRODUCTOS E INNOVACIÓN

TÓPICO	MÉTRICA	2024	2023	2022
Innovación	Patentes activas	> 1.650	> 1.600	2.100
	Patentes pendientes	> 400	> 550	550
Seguridad y Gestión Ambiental de los Químicos	Porcentaje de tales productos que han sido sometidos a una evaluación de riesgos	100%	100%	100%

1. Nuestro programa incluye evaluaciones de cultura además de evaluaciones de sitios de auditoría interna. Ambos están incluidos en esta métrica.

2. En el segundo trimestre de 2024, Albemarle comenzó a registrar casos con el tipo de incidente "Incidente de Tecnología de la Información y la Comunicación (TIC)" en la línea de ayuda de Ética y Cumplimiento. Un incidente de TIC, según la política de Albemarle, se refiere a cualquier evento que implique la violación de los sistemas y políticas de TIC de la empresa. Esto incluye el acceso no autorizado, la divulgación o la pérdida de información sensible, así como cualquier acción que comprometa la seguridad, integridad o disponibilidad de los recursos de TIC de Albemarle.

Índices de *Contenido*

Índice de contenido GRI

ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	PÁGINA(S)
GRI 2: Divulgaciones Generales			
2-1	Detalles de la organización <ul style="list-style-type: none"> • Razón social • Naturaleza de la propiedad y forma jurídica • Ubicación de la sede central • Países de operación 	Reporte anual formulario 10-K para el año terminado el 31 de diciembre, 2024 Reporte anual formulario 10-K para el año terminado el 31 de diciembre, 2024 Reporte anual formulario 10-K para el año terminado el 31 de diciembre, 2024 Reporte anual formulario 10-K para el año terminado el 31 de diciembre, 2024	3 3 3 31 – 32
2-2	Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	Informe de Sostenibilidad 2024 – Acerca de este Informe	2
2-3	Periodo de reporte, frecuencia y punto de contacto	1 de enero – 31 de diciembre, 2024. Desde el año calendario 2007, Albemarle Corporation ha elaborado un Informe de Sostenibilidad de manera anual. El Informe de Sostenibilidad 2024 se publicó el 28 de mayo de 2025. La información de contacto se puede encontrar en la contraportada del PDF del Informe de Sostenibilidad 2024.	
2-4	Reexpresiones de la información	Las reformulaciones relevantes están anotadas en las notas al pie en el Informe de Sostenibilidad 2024 y en Datos de Desempeño.	
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Reporte anual formulario 10-K para el año terminado el 31 de diciembre, 2024	3 – 5
2-7	Empleados	Datos de Desempeño – Empleados	52-53
2-8	Trabajadores que no son empleados	Datos de Desempeño – Empleados	52
2-9	Estructura y composición de gobierno corporativo	Declaración de poder 2025 Informe de Sostenibilidad 2024 – Gobernanza Corporativa	13 – 22 11-12
2-10	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Directrices de gobernanza corporativa Carta del comité de Nominación y Gobernanza	2 1 – 2

ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	PÁGINA(S)
2-11	Presidencia del máximo órgano de gobierno	Declaración de poder 2025 Directrices de gobernanza corporativa	16 9 – 11
2-12	Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	Carta del Comité de Sostenibilidad, Seguridad y Política Pública Política de Medio Ambiente - Gobernanza	1 – 3 2
2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	Directrices de gobernanza corporativa Carta del Comité de Sostenibilidad, Seguridad y Política Pública Política de Medio Ambiente - Gobernanza	6 1 – 3 2
2-14	Rol del máximo órgano de gobierno en el reporte de sostenibilidad	Carta del Comité de Sostenibilidad, Seguridad y Política Pública Política de Medio Ambiente - Gobernanza	1 – 2 2
2-15	Conflictos de interés	Directrices de gobernanza corporativa Declaración de poder 2025 Carta del Comité de Auditoría y Finanzas	3 6 – 13, 23 3
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Directrices de gobernanza corporativa Declaración de poder 2025 Carta del Comité de Auditoría y Finanzas	7 91 2 – 5
2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	Carta del Comité de Sostenibilidad, Seguridad y Política Pública	1 – 3
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Directrices de gobernanza corporativa	6 – 7
2-19	Políticas de remuneración	Declaración de poder 2025	30 – 59
2-20	Proceso para determinar la remuneración	Declaración de poder 2025	30 – 59
2-21	Relación de compensación total anual	Declaración de poder 2025	75 – 76

ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	PÁGINA(S)
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Informe de Sostenibilidad 2024 – Mensaje de Bienvenida	5
2-23	Compromisos de políticas	Website – Informes y Recursos sobre sostenibilidad	
2-24	Integración de compromisos de políticas	Informe de Sostenibilidad 2024 – Ética y Cumplimiento	44
2-25	Proceso para remediar impactos negativos	Website – Alza la voz Código de Conducta	8 – 11
2-26	Mecanismos para solicitar asesoría y presentar inquietudes	Website – Alza la voz Código de Conducta	8 – 11
2-27	Cumplimiento de leyes y regulaciones	Reporte anual formulario 10-K para el año terminado el 31 de diciembre, 2024	7-8
2-28	Asociaciones de membresía	Website – Personas, lugar de trabajo y comunidad	
2-29	Enfoque de relacionamiento con grupos de interés	Informe de Sostenibilidad 2024 – Relacionamiento con partes interesadas	42
2-30	Convenios de negociación colectiva	Datos de Desempeño – Relaciones Laborales	56
GRI 3: Temas Materiales			
3-1	Proceso para determinar temas materiales	Informe de Sostenibilidad 2024 – Materialidad	15
3-2	Lista de temas materiales	Informe de Sostenibilidad 2024 – Materialidad	15
3-3	Gestión de temas materiales	Website – Informes y Recursos sobre sostenibilidad	
GRI 201: Desempeño Económico			
201-2	Implicancias financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático	Reporte anual formulario 10-K para el año terminado el 31 de diciembre, 2024 Reporte TCFD	29 – 30 1 – 10
201-3	Obligaciones de planes de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Reporte anual formulario 10-K para el año terminado el 31 de diciembre, 2024	69 – 71

ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	PÁGINA(S)
GRI 202: Presencia en el Mercado			
202-2	Proporción de alta dirección contratada localmente	Datos de Desempeño – Presencia en el Mercado y la Comunidad	57
GRI 205: Anticorrupción			
205-1	Operaciones evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción	Datos de Desempeño – Ética y Cumplimiento	60
205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Datos de Desempeño – Ética y Cumplimiento	59
205-3	Incidentes confirmados de corrupción y acciones tomadas	<p>Albemarle tiene una sólida cultura de cumplimiento para evaluar y abordar posibles problemas relacionados con la corrupción. La Compañía prohíbe el soborno, los pagos de facilitación, el fraude, la extorsión, la colusión, el lavado de dinero, los sobornos y otras actividades ilícitas similares. Nuestro Código de Conducta y la Política Antisoborno dejan claro que Albemarle no ofrecerá ni proporcionará nada de valor para influir de manera indebida a un tercero y obtener una ventaja inapropiada. Consideramos los informes de preocupación como un indicador positivo sobre la percepción de los empleados respecto a la seguridad, la no represalia y la confianza de que la Compañía abordará adecuadamente las conductas indebidas. Nuestros extensos esfuerzos de difusión han tenido éxito en motivar a los empleados a expresarse de manera proactiva, sin temor a consecuencias adversas.</p> <p>La remediación necesaria se gestiona de forma colaborativa entre Cumplimiento, Legal, Recursos Humanos y la dirección del negocio. Los asuntos significativos relacionados con la corrupción se informarían en nuestro Informe Anual en el Formulario 10-K.</p> <p>Albemarle ofrece a los empleados y a terceros múltiples canales para reportar cualquier inquietud que puedan tener. Consulte nuestras tablas de Datos de Desempeño (pág. 60) para obtener información sobre los informes realizados a la línea de ayuda de Ética y Cumplimiento de la Compañía en los últimos tres años que resultaron en una investigación. Los tres tipos de problemas más comunes en 2024 fueron Conducta en el Lugar de Trabajo, incidentes de TIC y Conflictos de Interés.</p>	
206-1	Acciones legales por comportamiento anticompetitivo, antimonopolio y prácticas monopólicas	<p>Datos de Rendimiento – Ética y Cumplimiento</p> <p>Albemarle ofrece a los empleados y a terceros múltiples canales para reportar cualquier inquietud que puedan tener. Consulte nuestras tablas de Datos de Rendimiento (pág. 60) para obtener información sobre los reportes realizados a la línea de ayuda de Ética y Cumplimiento de la Compañía en los últimos tres años que resultaron en una investigación.</p>	60

ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	PÁGINA(S)
GRI 207: Impuesto			
207-1	Enfoque tributario	Estrategia Global de Impuestos	1 - 6
207-2	Gobernanza tributaria, control y gestión de riesgos	Estrategia Global de Impuestos	1 - 6
207-3	Relación con grupos de interés y gestión de inquietudes relacionadas con tributación	Estrategia Global de Impuestos	1 - 6
GRI 302: Energía			
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Datos de Desempeño – Medio Ambiente	48
302-4	Reducción del consumo de energía	Política de Medio Ambiente – Consumo de energía y Gases de Efecto Invernadero Informe de Sostenibilidad 2024 – Energía, Emisiones de GEI y Clima	2 – 3 18-23
GRI 303: Agua y Aguas Residuales			
303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido	Política de Medio Ambiente - Agua Informe de Sostenibilidad 2024 – Gestión Responsable del Agua	3 26-27
303-3	Extracción de agua	Datos de Desempeño – Medio Ambiente	50
303-5	Consumo de agua	Datos de Desempeño – Medio Ambiente	50

ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	PÁGINA(S)
GRI 305: Emisiones			
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Datos de Desempeño – Medio Ambiente	48
305-2	Emisiones indirectas de GEI por energía (alcance 2)	Datos de Desempeño – Medio Ambiente	48
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Datos de Desempeño – Medio Ambiente	48-49
305-4	Intensidad de emisiones de GEI	Informe de Sostenibilidad 2024 – Energía, Emisiones de GEI y Clima	18-23
305-5	Reducción de emisiones de GEI	Informe de Sostenibilidad 2024 – Energía, Emisiones de GEI y Clima	18-23
305-7	Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions	Datos de Desempeño – Medio Ambiente	50
GRI 306: Residuos			
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los desechos	Informe de Sostenibilidad 2024 – Circularidad y Minimización de Residuos	29-30
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Política de Medio Ambiente – Residuos y circularidad Informe de Sostenibilidad 2024 – Circularidad y Minimización de Residuos	4 – 5 29-30
306-3	Residuos generados	Datos de Desempeño – Medio Ambiente	50
306-4	Residuos desviados de la disposición final	Datos de Desempeño – Medio Ambiente	50
GRI 308: Evaluación Ambiental de Proveedores			
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y acciones adoptadas	Política de abastecimiento responsable – Salud, Seguridad y Medio Ambiente	3

ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	PÁGINA(S)
GRI 401: Trabajo			
401-1	Rotación de personal	Datos de Desempeño – Inversión en talento	55
401-3	Licencia parental	Datos de Desempeño – Relaciones Laborales	56
GRI 403: Salud y Seguridad Ocupacional			
403-1	Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	Informe de Sostenibilidad 2024 – Salud y Seguridad	32-33
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Declaración de Política de Salud, Seguridad, Protección y Medio Ambiente Informe de Sostenibilidad 2024 – Salud y Seguridad	1 32-33
403-3	Servicios de salud ocupacional	Declaración de Política de Salud, Seguridad, Protección y Medio Ambiente Informe de Sostenibilidad 2024 – Salud y Seguridad	1 32-33
403-5	Capacitación de trabajadores en salud y seguridad ocupacional	Declaración de Política de Salud, Seguridad, Protección y Medio Ambiente Informe de Sostenibilidad 2024 – Salud y Seguridad	1 32-33
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Informe de Sostenibilidad 2024 – Salud y Seguridad	32-33
403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	Datos de Desempeño – Salud y Seguridad	51
403-9	Work-related injuries	Datos de Desempeño – Salud y Seguridad	51

ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	PÁGINA(S)
GRI 404: Training and Education			
404-1	Promedio de horas de entrenamiento por empleado, por año	Datos de Desempeño – Inversión en Talento	55
404-2	Programas para mejorar las habilidades de los empleados y programas de asistencia para la transición	Informe de Sostenibilidad 2024 – Talento y Cultura	34-36
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares de desempeño y desarrollo profesional	Datos de Desempeño – Inversión en Talento	55
GRI 405: Diversidad e Igualdad de oportunidades			
405-1	Diversidad de los órganos de gobierno y empleados	Datos de Desempeño – Gobernanza	58
405-2	Proporción del salario básico y la remuneración de las mujeres respecto a los hombres	Datos de Desempeño – Diversidad, Equidad e Inclusión	54
GRI 408: Trabajo infantil			
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo o incidentes de trabajo infantil	Política de Derechos Humanos	2
		Política de abastecimiento responsable – Derechos Humanos	2
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio			
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo o incidentes de trabajo forzoso o laboral obligatorio	Política de Derechos Humanos	2
		Política de abastecimiento responsable – Derechos Humanos	2
GRI 411: Derechos de los Pueblos Indígenas			
411-1	Incidentes de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Datos de Desempeño – Ética y Cumplimiento	60

ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	PÁGINA(S)
GRI 413: Comunidades locales			
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Informe de Sostenibilidad 2024 – Local Community Engagement	38-39
GRI 414: Evaluación Social del Proveedor			
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y acciones tomadas	Política de abastecimiento responsable	1 – 4
GRI 415: Política Pública			
415-1	Contribuciones políticas	Datos de Desempeño – Gobernanza	58
GRI 416: Salud y seguridad del cliente			
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	Datos de Desempeño – Productos	60

SASB Index

ESTÁNDAR SASB	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	PÁGINA(S)
EMISIÓN DE GASES INVERNADERO			
RT-CH-110a.1 EM-MM-110a.1	Emisiones globales brutas de Alcance 1	Datos de Desempeño – Medio Ambiente	48
RT-CH-110a.1 EM-MM-110a.1	Porcentaje cubierto por regulaciones que limitan las emisiones	Datos de Desempeño – Medio Ambiente	48
RT-CH-110a.2 EM-MM-110a.2	Discusión sobre la estrategia o el plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del desempeño en relación con esos objetivos	Política de Medio Ambiente – Consumo Energético y Gases de Efecto Invernadero Informe de Sostenibilidad 2024 – Energía, Emisiones de GEI y Clima	2 – 3 18-23
CALIDAD DEL AIRE			
RT-CH-120a.1 EM-MM-120a.1	NO _x (excluyendo N ₂ O) SO _x VOCs HAPs	Datos de Desempeño – Medio Ambiente	50
GESTIÓN ENERGÉTICA			
RT-CH-130a.1 (1) EM-MM-130a.1 (1)	Total de energía consumida	Datos de Desempeño – Medio Ambiente	48
RT-CH-130a.1 (2) EM-MM-130a.1 (2)	Porcentaje de electricidad de la red	Datos de Desempeño – Medio Ambiente	48

ESTÁNDAR SASB	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	PÁGINA(S)
GESTIÓN DEL AGUA			
RT-CH-140a.1 (1) EM-MM-140a.1 (1)	Total de agua extraída	Datos de Desempeño – Medio Ambiente	50
RT-CH-140a.1(2) EM-MM-140a.1(2)	Total de agua consumida	Datos de Desempeño – Medio Ambiente	50
RT-CH-140a.1(2) EM-MM-140a.1 (2)	Porcentaje de agua fresca consumida en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto	Datos de Desempeño – Medio Ambiente	50
RT-CH-140a.2 EM-MM-140a.2	Número de indíces de incumplimiento asociado a permisos de agua, estándares y regulación	Datos de Desempeño – Medio Ambiente	50
GESTIÓN DE RESIDUOS Y MATERIALES PELIGROSOS			
RT-CH-150a.1 EM-MM-150a.7	Cantidad de residuos peligrosos generados; porcentaje reciclado	Datos de Desempeño – Medio Ambiente	50
EM-MM-150a.8	Peso total de residuos peligrosos reciclados	Datos de Desempeño – Medio Ambiente	50
EM-MM-150a.10	Descripción de la gestión de residuos y materiales peligrosos; políticas y procedimientos para operaciones activas e inactivas	Política de Medio ambiente - residuos y circularidad Informe de Sostenibilidad 2024: Gestión Responsable de la Circularidad del Agua y Minimización de Residuos	4 – 5 26-27 29-30
IMPACTOS EN BIODIVERSIDAD			
EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para sitios activos	Declaración de biodiversidad	1
RELACIONES COMUNITARIAS			
RT-CH-210a.1 EM-MM-210b.1	Discusión de los procesos de participación para gestionar riesgos y oportunidades asociadas con los intereses de la comunidad	Relaciones comunitarias y política de pueblos indígenas Informe de Sostenibilidad 2024 – Personas, lugar de trabajo y comunidad	1 – 4 38-42

ESTÁNDAR SASB	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	PÁGINA(S)
SEGURIDAD, DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS DE LOS PUEBLOS ORIGINARIOS			
EM-MM-210a.3	Discusión sobre los procesos de participación y las prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos de los pueblos indígenas y la operación en zonas de conflicto	Política de Relaciones Comunitarias y Pueblos Indígenas Política de Derechos Humanos Informe de Sostenibilidad 2024 – Personas, lugar de trabajo y comunidad	1 – 4 1 – 5 31–42
RELACIONES LABORALES			
EM-MM-310a.1	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por convenios colectivos, desglosado por empleados estadounidenses y extranjeros	Datos de Desempeño – Relaciones Laborales	56
EM-MM-310a.2	Número y duración de huelgas y cierres patronales	Datos de Desempeño – Relaciones Laborales	56
SALUD Y SEGURIDAD LABORAL			
RT-CH-320a.1 (1)	Tasa de incidentos registrables totales (TRIR): a. Empleados directos b. Contratistas	Datos de Desempeño – Salud y Seguridad	51
RT-CH-320a.1 (2) EM-MM-320a.1 (2)	Tasa de fatalidad: a. Empleados directos b. Contratistas	Datos de Desempeño – Salud y Seguridad	51
RT-CH-320a.2	Descripción de los esfuerzos para evaluar, monitorear y reducir la exposición de los empleados y trabajadores contratados a riesgos de salud a largo plazo (crónicos)	Informe de Sostenibilidad 2024 – Salud y Seguridad	32–33
SEGURIDAD Y GESTIÓN AMBIENTAL DE LOS QUÍMICOS			
RT-CH-410b.1 (2)	Porcentaje de tales productos que han sido sometidos a una evaluación de riesgos	Datos de Desempeño – Productos	60

ESTÁNDAR SASB	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	PÁGINA(S)
ÉTICA EMPRESARIAL Y TRANSPARENCIA			
EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno a lo largo de la cadena de valor	Política Anticorrupción Informe de Sostenibilidad 2024 – Ética y Cumplimiento	1 – 7 44
GESTIÓN DEL ENTORNO LEGAL Y REGULATORIO			
RT-CH-530a.1	Discusión de las posiciones corporativas relacionadas con las regulaciones gubernamentales o propuestas de políticas que aborden factores ambientales y sociales que afectan a la industria	Informe de Sostenibilidad 2024 – Compromiso con la Comunidad Local	38-39

TCFD Index

TÓPICO	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	PÁGINA(S)
GOBERNANZA			
Gobernanza: Divulgar la gobernanza de la organización en torno a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	Describe la supervisión del Consejo sobre los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	Política de Medio Ambiente - Gobernanza Reporte TCFD – Gobernanza	2 3
	Describe el papel de la gerencia en la evaluación y gestión de riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	Política de Medio Ambiente - Gobernanza Reporte TCFD – Gobernanza	2 3
ESTRATEGIA			
Estrategia: Divulgar los impactos reales y potenciales de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios de la organización	Describe los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a corto, medio y largo plazo.	Reporte anual formulario 10-K para el año terminado el 31 de diciembre, 2024 Reporte TCFD – Estrategia	29 4 – 8
	Describe el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	Reporte anual formulario 10-K para el año terminado el 31 de diciembre, 2024 Reporte TCFD – Estrategia Informe de Sostenibilidad 2024 – Ruta de descarbonización	29 4 – 8 24-25
	Describe la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios relacionados con el clima, incluyendo un escenario de 2°C o inferior.	Reporte TCFD – Estrategia	4 – 8

TÓPICO	DIVULGACIÓN	RESPUESTA	PÁGINA(S)
GESTIÓN DE RIESGOS			
Gestión de riesgos: Divulga cómo la organización identifica, evalúa y gestiona los riesgos relacionados con el clima.	Describe los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	Reporte TCFD – Gestión de Riesgos	9
	Describe los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	Reporte TCFD – Gestión de Riesgos Informe de Sostenibilidad 2024 – Ruta de descarbonización	9 24-25
	Describe cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima se integran en la gestión general de riesgos de la organización.	Reporte TCFD – Gestión de Riesgos	9
MÉTRICAS Y OBJETIVOS			
Métricas y Objetivos: Divulga las métricas y objetivos utilizados para evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, cuando dicha información sea relevante.	Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima de acuerdo con su estrategia y proceso de gestión de riesgos.	Datos de Desempeño – Medio Ambiente	48-50
	Divulgar las emisiones de GEI del alcance 1, alcance 2 y, si corresponde, alcance 3, así como los riesgos relacionados.	Datos de Desempeño – Medio Ambiente	48-49
	Describe los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y el desempeño frente a dichos bjetivos.	Informe de Sostenibilidad 2024 – Mensaje del equipo de liderazgo en Sostenibilidad Informe de Sostenibilidad 2024 – Energía y emisiones de GEI Informe de Sostenibilidad 2024 – Gestión responsable del agua	14 18-23 26-27

Apéndice

DECLARACIONES A FUTURO

El Informe de Sostenibilidad 2024 y nuestra página web de sostenibilidad contienen declaraciones relacionadas con las operaciones de Albemarle, estrategias de crecimiento y planes de sostenibilidad que se basan en nuestras expectativas, anticipaciones y creencias actuales sobre el futuro, que constituyen “declaraciones a futuro” según lo definido en la Ley de Reforma de Litigios de Valores Privados de 1995. Estas declaraciones a futuro, que se basan en supuestos que hemos hecho a la fecha del presente y están sujetas a riesgos e incertidumbres conocidos y desconocidos, a menudo contienen palabras como “anticipar,” “creer,” “estimar,” “esperar,” “diseñar,” “objetivo,” “proyectar,” “comprometerse,” “pretender,” “tener la intención,” “puede,” “perspectiva,” “escenario,” “debería,” “haría,” y “será.” Las declaraciones a futuro no garantizan el desempeño futuro y están sujetas a ciertos riesgos, incertidumbres y otros factores, muchos de los cuales están fuera del control de la empresa y son difíciles de predecir. Por lo tanto, los resultados y rendimientos reales pueden diferir materialmente de lo que se expresa o prevé en dichas declaraciones prospectivas. El lector no debe confiar indebidamente en estas declaraciones prospectivas, las cuales reflejan únicamente la situación a la fecha de este informe. Salvo que sea legalmente requerido, Albemarle no asume ninguna obligación de actualizar públicamente ninguna declaración prospectiva, ya sea como resultado de nueva información, eventos futuros o de otro tipo. Los estándares de medición y desempeño mencionados en referencia a nuestros planes y objetivos de sostenibilidad ambiental, social, de gobernanza y otros pueden basarse en protocolos, procesos y supuestos que continúan evolucionando y están sujetos a cambios en el futuro, incluso debido al impacto de futuras regulaciones.

Los factores que podrían causar que los resultados reales de Albemarle difieran materialmente de las perspectivas expresadas o implícitas en cualquier declaración prospectiva incluyen: cambios en las condiciones económicas y empresariales; desempeño financiero y operativo de los clientes; fluctuaciones en los precios del mercado del litio; déficit en el volumen de producción; aumento de la competencia; cambios en la demanda de productos; disponibilidad y coste de materias primas y energía; cambios tecnológicos y desarrollo; cambios en las leyes y regulación gubernamental; acciones regulatorias, procedimientos, reclamaciones o litigios; brechas de ciberseguridad, ataques terroristas, accidentes industriales o desastres naturales; inestabilidad política; transacciones de adquisición y desinversión; cronograma y éxito de los proyectos; desempeño de los socios de Albemarle en empresas conjuntas y otros proyectos; y otros factores detallados de vez en cuando en los informes que Albemarle presenta ante la SEC, incluyendo aquellos descritos bajo “Factores de Riesgo” en el Informe Anual más reciente de Albemarle en el Formulario 10-K y en cualquier Informe Trimestral posteriormente presentado en el Formulario 10-Q, los cuales son presentados ante la SEC y están disponibles en la sección para inversores del sitio web de Albemarle (investors.albemarle.com) y en el sitio web de la SEC en www.sec.gov.

FORMACIÓN ADICIONAL SOBRE MEDIDAS NO GAAP

Cabe señalar que el EBITDA ajustado (a nivel consolidado) y el margen EBITDA ajustado son medidas financieras que no son requeridas por, ni presentadas de acuerdo con, los principios de contabilidad generalmente aceptados en Estados Unidos, o GAAP. Estas medidas no GAAP no deben considerarse como alternativas a la pérdida neta atribuible a Albemarle Corporation (“ganancias”) u otras medidas comparables calculadas e informadas de acuerdo con GAAP. Estas medidas se presentan aquí para proporcionar mediciones adicionales útiles para revisar las operaciones de la empresa, ofrecer transparencia a los inversionistas y permitir la comparabilidad del desempeño financiero de período a período. El principal responsable de la toma de decisiones operativas de la empresa utiliza estas medidas para evaluar el desempeño continuo de la empresa y sus segmentos, así como para fines de planificación empresarial y corporativa. Consulte la tabla a la derecha para una conciliación del EBITDA ajustado (a nivel consolidado) y del margen EBITDA ajustado con la pérdida neta atribuible a Albemarle Corporation, la medida financiera más directamente comparable calculada e informada de acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados (GAAP). El EBITDA se define como el ingreso neto (pérdida) atribuible a Albemarle Corporation antes de intereses y gastos financieros, gastos por impuesto sobre la renta, y depreciación y amortización. El EBITDA ajustado se define como el EBITDA más o menos la proporción correspondiente del gasto por impuesto sobre la renta de Windfield Holdings, partidas no recurrentes, otros elementos inusuales y no operativos de pensiones y OPEB, según se indica a continuación.

	Año terminado al 31 de diciembre, 2024
En miles, excepto los porcentajes	
Pérdida neta atribuible a Albemarle Corporation	\$ (1.179.449)
Añadir de nuevo:	
Intereses y gastos de financiamiento	165.619
Gasto por impuesto sobre la renta	87.085
Depreciación y amortización	588.638
EBITDA	(338.107)
Participación proporcional del gasto de impuesto sobre la renta de Windfield Holdings	299.193
Elementos de pensión y OPEB no operativos	(11.335)
Elementos no recurrentes y otros elementos inusuales	1.190.027
EBITDA ajustado	\$ 1.139.778
Ventas netas	\$ 5.377.526
Margen EBITDA	(6,3)%
Margen EBITDA ajustado	21,2%



CONTÁCTANOS

sustainability@albemarle.com

+1-980-299-5700

www.albemarle.com

